

## STRESZCZENIE - PROJECT CSR4YOURCAREER

### Tło

Projekt CSR4YourCareer jest odpowiedzią na ogłoszony w ramach EFS konkurs w Belgii. Polega on na opracowaniu praktycznego zestawu narzędzi, które pozwolą pracodawcom namacalnie zmaksymalizować pozytywny wpływ wypracowanych inicjatyw i zrealizowanych działań na rzecz zatrudnienia pracowników w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).

Instytucja Time4Society uzyskała dużo praktycznej wiedzy na temat CSR. Wie, że zmiana postaw pracowników następuje w wyniku wysokiej jakości polityki CSR. W związku z tym, że zamierza ona rozwijać praktyczny zestaw narzędzi, aby pomóc organizacjom w przedłużeniu oddziaływania tych pozytywnych korzyści dla firm i ich pracowników. Możliwe nawet, że te działania przyczynią się do zwiększenia możliwości rozwoju kariery zawodowej samych pracowników.

W tym projekcie, Time4Society poszukuje europejskich partnerów, z którymi może podzielić się wiedzą i najlepszymi praktykami. Partnerzy będą w stanie wykorzystać uzyskaną metodologię CSR wypracowaną przez 4YourCareer w swoich krajach.

### Szczegóły

Projekt będzie trwał przez okres maksymalnie 24 miesiące. Maksymalna wysokość dotacji dla tego projektu wynosi 250 000 €. Ostateczny termin składania wniosków upływa 30 września 2013 roku. Partnerem wiodącym projektu będzie wzw Time4Society, belgijska organizacja non-profit, która ułatwia realizację społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw i projektów integracyjnych.

Pełną informację na temat tego konkursu można znaleźć pod adresem: <http://www.esf-agentschap.be/nl/oproepen/transnationaliteit-type-4-17>

### Działania w ramach Projektu

Proponowany projekt zakłada:

1. Badania dowodzące, że CSR ma pozytywny wpływ na postawy, wartości i motywację pracowników, co w konsekwencji przyniesie korzyści w ich życiu zawodowym (także wywrze pozytywny wpływ na wyniki działalności pracodawcy).
2. Stworzenie systemu do pomiaru wpływu CSR na życie zawodowe pracowników.
3. Opracowanie praktycznego zestawu narzędzi, które pozwolą pracodawcom namacalnie maksymalizować / poprawiać pozytywny wpływ swoich inicjatyw CSR i działań ukierunkowanych na życie zawodowe swoich pracowników, a zatem przyczyniać się do szczęśliwszego, zdrowszego, bardziej spełnionego życia oraz zwiększenia przez to wydajności pracowników z wyższym stopniem zaangażowania w pracę, zwiększenia bezpieczeństwa i możliwości indywidualnego rozwoju zawodowego.
4. Badanie zdolności adaptacyjnych tego praktycznego zestawu narzędzi do lokalnych potrzeb kraju, regionu lub branży, w którym funkcjonują pracownicy.
5. Ocena, zatwierdzenie i rozpowszechnianie praktycznego zestawu narzędzi do wykorzystania w innych krajach Unii Europejskiej.

### Partnerstwo ponadnarodowe

Zespół projektu poszukuje partnerów ponadnarodowych do pracy w tym projekcie (1) w celu przyczynienia się do Rozwoju/wymiany know-how w tej dziedzinie i / lub (2) do badania pilotażowego praktycznego zestawu narzędzi w danym kraju/regionie. Projekt będzie umożliwiał partnerom wymianę know-how i będzie stanowił część ekscytującej inicjatywy w dziedzinie CSR w celu jej realizacji w ich własnych krajach.

### **Kontakt**

**Breandán Kearney** (Account Manager)

**Koen Vermeiren** (Account Manager)

[breandan.kearney@time4society.com](mailto:breandan.kearney@time4society.com)

[koen.vermeiren@time4society.com](mailto:koen.vermeiren@time4society.com)

Tel: +32(0)15285409

Tel: +32(0)15285409