

Uchwała Nr 30/2012
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego

z dnia 12 listopada 2012 r.

w sprawie przyjęcia rekomendacji z badania ewaluacyjnego pn. *„Badanie i ocena wpływu projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL na rozwój zawodowy oraz zdolności adaptacyjne ich uczestników, w kontekście zmian gospodarczych zachodzących na dolnośląskim rynku pracy”*.

Na podstawie §4 ust. 5 Uchwały nr 2 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego oraz §6 Regulaminu Prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego (PKM PO KL WD) przyjętego Uchwałą nr 1/2007 Podkomitetu z dnia 10 grudnia 2007 r. i zmienionego Uchwałą nr 4/2008 z dnia 7 listopada 2008 r. oraz Uchwałą nr 23/2011 z 16 września 2011 r., w związku z §3 ust. 3 Uchwały nr 2 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego, Podkomitet uchwala co następuje:

§ 1

Przyjmuje się rekomendacje wynikające z badania ewaluacyjnego pn. *„Badanie i ocena wpływu projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL na rozwój zawodowy oraz zdolności adaptacyjne ich uczestników, w kontekście zmian gospodarczych zachodzących na dolnośląskim rynku pracy”*. Tabela wdrażania rekomendacji stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały i jest jej integralną częścią.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor
Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego

Mirosław Kwiatek

Zastępca Przewodniczącego
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Województwa Dolnośląskiego

Form	Numer	Typ/raportu	Wniosek	Rekomendacja	Adresat/rekomendacji	Sposób/Wdrożenia	Status	Termin/Realizacji	Klasyfikacja	Obszar/Instytucyj
FF	1	Badanie / ocena wpływu projektów w ramach Podziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL na rozwój zawodowy oraz zdolności adaptacyjne ich uczestników, w kontekście zmian gospodarczych zarchodzących na doświadczeniem rynku pracy.	Tematyka szkoleń była zgodna z tematami priorytetowymi zabsionymi w PO KL oraz z potrzebami pracodawców z zakresu kompetencji ogólnych (kwalifikacji kluczowych) przydatnych w wielu zawodach). Niemniej wymagania dotyczące specyficznych umiejętności zawodowych były zaspokajane tylko w odniesieniu do części zawodów, w szczególności przemysł i budownictwa. Do uwzględnienia dofinansowania projektodawca nie musi szczegółowo wykazać, jakości planowanego wsparcia, ani nie kształtuje go w odpowiedzi na specyficzne oczekiwania klientów. System wdzięczności urzudnia więc dopasowanie wsparcia do potrzeb odbiorców.	Wypracowanie w bieżącym okresie programowania koncepcji wsparcia na okres po 2013 r., dopasowanego do potrzeb pracodawców.	IV (IP2)	Zidentyfikowanie dobrych praktyk podczas oceny efektów konkursu na "operatora wsparcia" dokonywanej m. in. w ramach sprawozdawczości i rozliczenia projektów (1) oraz promowanie tych praktyk w ramach prowadzonych przez IW (IP2) działań informacyjno - promocyjnych (2) - w zakresie rozwiązań sprzyjających dopasowaniu wsparcia szkoleniowo - doradczego do potrzeb pracodawców danego przedsiębiorstwa (dotyczy projektów z konkursu na "operatora wsparcia" ogłoszonego przez Doświadczeni Województwa Urząd Pracy w 2012 r. dla Działania 8.1.2 PO KL). Zdobranie materiału w tym zakresie pozwoli na ewentualne wykorzystanie efektywnych i skutecznych rozwiązań w ramach przyszłego okresu programowania na lata 2014-2020.	rekomendacja w części do wdrożenia	2015-12-31	rekomendacja operacyjna	Kapitał Ludzki 2007-2013
FF	2	Badanie / ocena wpływu projektów w ramach Podziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL na rozwój zawodowy oraz zdolności adaptacyjne ich uczestników, w kontekście zmian gospodarczych zarchodzących na doświadczeniem rynku pracy.	Zainteresowanie grup docelowych udziałem w szkoleniach dofinansowanych z EFS zmniejsza się, co wynika z: wyczerpywania się potencjalnych grup docelowych, przy ogólnie niewielkiej skłonności społeczeństwa do kształcenia ustawicznego; - minimalizacji, ale występującej u uczestników, krytycznych opinii o jakości wsparcia.	Upraczczenie wstód przedsiębiorców dobiego Słaba wiedza na temat konkursów, jakie dają skorzystanie ze wsparcia udzielanego w ramach projektów PO KL.	IV (IP2)	Prowadzenie działań informacyjno - promocyjnych mających na celu pokazywanie korzyści płynących z kształcenia ustawicznego i inwestowania w pracowników przedsiębiorstw. W tym z udziałem w projektach w ramach Priorytetu VIII PO KL; promowanie dobrych praktyk oraz kształtowanie pozytywnego wizerunku Unii Europejskiej i promocja PO KL na Dolnym Śląsku. Przetaz informacyjny w szczególności skierowany do osób w średnim wieku, rolników oraz do mikro- i małych przedsiębiorstw.	rekomendacja w części wdrożona	2013-12-31	rekomendacja operacyjna	Kapitał Ludzki 2007-2013
FF	3	Badanie / ocena wpływu projektów w ramach Podziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL na rozwój zawodowy oraz zdolności adaptacyjne ich uczestników, w kontekście zmian gospodarczych zarchodzących na doświadczeniem rynku pracy.	Wstód analizowanych wniosków o dofinansowanie są projekty wyróżniające się staraniem przygotowawczym, jakością diagnozy i przemysłana koncepcją projektu.	Upraczczenie dobrych praktyk w zakresie projektowania i realizacji projektów, w ramach działań informacyjno-promocyjnych PO KL.	IV (IP2)	Działania informacyjno-promocyjne skierowane do beneficjentów, promujące wysokiej jakości w przygotowaniu i realizacji projektów, w tym poprzez zachęcanie projektodawców do korzystania z takich publikacji jak: Podrecznik zarządzania projektami małymimi w kontekście Europejskiego Funduszu Społecznego*, wydanie publikacji promującej dobre praktyki PO KL; prowadzenie działań promujących PO KL podczas spotkań informacyjnych, konferencji, targów - polezysywanie przykładów staranne przygotowanych i z sukcesem realizowanych projektów (za zgodą beneficjentów, którzy zechcą spopularyzować swoje projekty jako dobre praktyki).	rekomendacja w części wdrożona	2013-12-31	rekomendacja operacyjna	Kapitał Ludzki 2007-2013
FF	4	Badanie / ocena wpływu projektów w ramach Podziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL na rozwój zawodowy oraz zdolności adaptacyjne ich uczestników, w kontekście zmian gospodarczych zarchodzących na doświadczeniem rynku pracy.	U uczestników projektów obsługiwanych przez dofinansowanych rzadko wypracowały korzystne efekty: zdobyte nowych kwalifikacji oraz zatrudnienie dzięki udziałowi w projekcie.	Identyfikacja ewentualnych słabości w zakresie tematyki lub procesów realizacji w projektach obsługiwanych w wypracowanie na tej podstawie rozwiązań podwyższenia skuteczności przyszłych przedsięwzięć tego typu, w szczególności skuteczności zatrudnieniowej.	IV (IP2)	Przeprowadzenie analizy porównawczej obsługiwanych projektów konkursowych i systemowych, pod względem efektywności i skuteczności, opartej na osiągniętych rezultatach w projektach i ewentualnie wykonywane jej wyników w przyszłej perspektywie finansowej 2014-2020. Minimalny zakres analizy: - kryteria i wyniki rekrutacji (w tym odsetek osób znajdujących się w okresie wypowiedzenia i tych, których zwolnienie było obdarowane); - wymiar czasowy i zakres tematyki poradnictwa zawodowego; - charakter i tematyka szkoleń i wyniki poradnictwa; - dostępność dodatkowych form wsparcia, takich jak poradnictwo psychologiczne oraz monitorowanie postępów uczestnika w poszukiwaniu nowego zatrudnienia; - dopasowanie tematyki szkoleń do dotychczasowych kwalifikacji uczestników; - programy szkoleń i jakości materiałów szkoleniowych; - kwalifikacje doradców i trenerów; - koszty działań merytorycznych i organizacyjnych (identyfikacja ewentualnych zbędnych wydatków); - pozyskanie wiedzy o dobrych praktykach w zakresie outplacementu, tak, aby zidentyfikować wszelkie możliwe obszary poprawy skuteczności wsparcia dla osób zwalnianych i zastosować ulepszenia w przyszłości.	rekomendacja do wdrożenia w całości	2015-12-31	rekomendacja operacyjna	Kapitał Ludzki 2007-2013

*Sposób wdrożenia rekomendacji uwarunkowany dostępnością środków finansowych na szenie zewnętrznej usługi przeprowadzenia analizy, w przypadku braku możliwości zrealizowania zadania w ramach działalności IW (IP2).