

Uchwała Nr 31./2012
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego
z dnia 12 listopada 2012 r.

w sprawie rozpatrzenia i rekomendowania Komitetowi Monitorującemu PO KL *Planów działania na rok 2013.*

Na podstawie §4 ust. 5 Uchwały nr 2 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego oraz § 6 Regulaminu Prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego (PKM PO KL WD) przyjętego Uchwałą nr 1/2007 Podkomitetu z dnia 10 grudnia 2007 r. i zmienionego Uchwałą nr 4/2008 z dnia 7 listopada 2008 r. oraz Uchwałą nr 23/2011 z dnia 16 września 2011 r., w związku z §3 Uchwały nr 2 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego, Podkomitet uchwała co następuje:

§ 1

Rekomenduje się *Plany działania na rok 2013* dla Priorytetu VI, VII, VIII oraz IX wraz ze zmianami. *Plany działania na rok 2013* wraz z tabelą zmian stanowią załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego upoważnia Instytucję Pośredniczącą do naniesienia w przyjętych *Planach działania* zmian wynikających z uwag zgłoszonych przez Instytucję Zarządzającą PO KL, Komisję Europejską oraz Komitet Monitorujący PO KL w związku z procesem opiniowania *Planów działania*, a także zmian wynikających z przepisów, wytycznych MRR oraz ze zmiany dokumentów programowych, w tym Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor
Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego

Mirosław Wiątek

Zastępca Przewodniczącego
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Województwa Dolnośląskiego

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 34 /2012
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego
z dnia 12 listopada 2012 r.

Zapisy, które uległy zmianie/modyfikacji w częściach:

Poddziałanie 6.1.3 Karta B2.1

1. Zmieniono kryterium nr 5 o treści:

„Projekt zakłada:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%
 - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%
 - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%
 - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%
- Poziom efektywności zatrudnieniowej odnosi się do rekrutacji prowadzonej w danym roku obowiązywania Planu działania”, na:

„Projekt zakłada:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%
 - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%
 - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%
 - dla osób niepełnosprawnych - ~~wskaźnik~~ wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%
- Poziom efektywności zatrudnieniowej odnosi się do rekrutacji prowadzonej w danym roku obowiązywania Planu działania”

Poddziałanie 6.1.3 Karta B2.1

1. Dodano kryterium nr 9 o treści:

„W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, szkolenia są prowadzone z zakresu co najmniej jednej z następujących branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska i/lub sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. "W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu" i/lub branżach, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Projekt może przewidywać szkolenia z zakresu innych branż niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla

województwa dolnośląskiego w: badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 lub w projektach badawczych realizowanych w Prioryecie VIII.

Uzasadnienie: Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Kryterium wspiera również sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. "W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu" i/lub branże, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.”.

Plan Działania na rok 2013 dla Priorytetu VII

Zapisy, które uległy zmianie/modyfikacji w częściach:

Poddziałanie 7.1.2 Karta B1.1

1. Dokonano zmiany okresu realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.2.: z 01.2013 - 12.2013 na **01.2013 – 12.2014**

Poddziałanie 7.1.3 Karta B2.1

1. Usunięto 1 rezultat (wskaźnik pomiaru celów projektu) planowany do osiągnięcia w ramach projektu (tak w 2013 roku, jak i ogółem): badanie ewaluacyjne projektów OPS i PCPR (0,80%). Środki zaplanowane na przeprowadzenie badania ewaluacyjnego planuje się wydatkować na działanie: *forum pomocy społecznej na rzecz rozwoju dialogu partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym, w tym budowania mechanizmów współpracy instytucji rynku pracy i pomocy społecznej w zakresie wspierania osób pozostających bez zatrudnienia* (pierwotny zapis: w roku 2013: 2,00%, obecny zapis w roku 2013: 2,80%) oraz ogółem w projekcie: pierwotnie: 4,00%, obecnie: 4,80%).