



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



INFORMACJA DLA BENEFICJENTÓW

Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	dolnośląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław				
Telefon	071	776-96-00, 776-96-01	Faks	071	776-96-02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław				
Telefon	071	397-42-00	Faks	071	397-42-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		6 000 000,00 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie ¹					
		2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych					
		3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy					
		4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe ² - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych ³ - subsydiowanie zatrudnienia					
		5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza					
		6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania					
		7. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)					
		8. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.					
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
		2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego					

¹ W przypadku typów projektów 1-7 istnieje możliwość uwzględnienia w projekcie wsparcia towarzyszącego, polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi dla uczestnika projektu.

² Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

³ Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach (typy projektu nr 2 oraz nr 4) przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, Właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, mając na uwadze zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu. Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

konkursu.			
Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 (z wyjątkiem projektów należących do 4. typu operacji, obejmujących subsydiowane zatrudnienie)
4. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Okres realizacji projektu ograniczono do 36 miesięcy ze względu na specyfikę pomocy publicznej na subsydiowane zatrudnienie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4 (tylko w przypadku gdy projekt obejmuje subsydiowane zatrudnienie)
5. W projekcie obejmującym realizację programu aktywizacji zawodowej projektodawca zapewni podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania form wsparcia do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.			
Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
6. Projektodawcy realizujący programy aktywizacji zawodowej są zobowiązani do zapewnienia wszystkim uczestnikom projektu możliwości skorzystania z udziału w stażu/praktyce zawodowej lub subsydiowanym zatrudnieniu. Dobór odpowiedniej formy wsparcia jest dokonywany na podstawie zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu.			
Uzasadnienie:	Zapewnienie kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu zwiększy ich szanse na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
7. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa dolnośląskiego (uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) niezarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy.			
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do mieszkańców Dolnego Śląska przyczyni się do rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Dodatkowo wsparcie kierowane do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy w PUP ma na celu zapewnienie komplementarności z instrumentami oferowanymi przez Powiatowe Urzędy Pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
8. Projekt poza:			

	<ul style="list-style-type: none"> - identyfikacją potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie i/lub organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych oraz/lub - organizacją warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych oraz/lub - wsparciem psychologiczno-doradczym osób wchodzących i powracających na rynek pracy oraz/lub - opracowaniem i rozpowszechnianiem informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych <p>przewiduje również realizację programów aktywizacji zawodowej.</p>			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie komplementarności realizowanych form wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 8
	<p>9. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 837) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, szkolenia są prowadzone z zakresu co najmniej jednej z następujących branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska: energetyka odnawialna, działalność badawczo-rozwojowa, w tym rozwój technologii i innowacji, hotele i restauracje wraz z działalnością uzdrowiskową, turystyka i/lub branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub tzw. „białym sektorem” pracy. Projekt może przewidywać szkolenia z zakresu innych branż niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla województwa dolnośląskiego w: badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 lub w projektach badawczych realizowanych w Priorytecie VIII. Moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Wyżej wymienione branże zostały wskazane w ramach projektu systemowego realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.4. Kryterium wspiera również rozwój tzw. „zielonych miejsc pracy”, wskazanych w raporcie Programu Środowiskowego ONZ (UNEP), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) pt. <i>“Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. Policy messages and main findings for decision makers”</i> . Wsparcie skierowane ukierunkowane na tzw. „biały sektor”, czyli m.in. zawody: pielęgniarzy/pielęgniarki opieki długoterminowej/intensywnej terapii, specjaliści ochrony zdrowia (z wyłączeniem pielęgniarek i położnych), psychologów i pokrewni, rehabilitanci wpisuje się w ramy strategii Europa 2020. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
<p>10. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób z następujących grup docelowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób w wieku 15 – 24 lata, 				

	<ul style="list-style-type: none"> - osób w wieku 50 – 64 lata, - kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), <p>oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy/tych grup. <i>Kryterium nie dotyczy wyodrębnionej puli środków, o której mowa w pkt. 12.</i></p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Na potrzebę wspierania wymienionych powyżej grup wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia i sposobu prowadzenia zajęć do specyfiki grupy docelowej, - uwzględnienie w projekcie wsparcia towarzyszącego polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, - zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową. 	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8</p>
<p>11. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% <p>Określony powyżej odsetek uczestników projektu podejmie zatrudnienie na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, która przewiduje wymiar czasu pracy w wysokości co najmniej ½ etatu. W przypadku realizacji w ramach projektu subsydiowanego zatrudnienia projekt zakłada, że każdy uczestnik projektu, który jest zatrudniony w ramach subsydiowanego zatrudnienia w okresie realizacji projektu będzie kontynuował pracę po zakończeniu okresu subsydiowanego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, która przewiduje wymiar czasu pracy w wysokości co najmniej ½ etatu (osoby te wliczają się do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej projektu).</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiąganych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz na zakończenie realizacji projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8</p>
<p>12. Kryterium dla wyodrębnionej puli środków w wysokości 3 000 000 PLN: Projekt skierowany jest wyłącznie do osób niepełnosprawnych.</p>			

<i>Dla wyodrębnionej puli środków obowiązują również pozostałe kryteria dostępu i strategiczne, o ile nie wskazano inaczej.</i>			
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie projektów wyłącznie do osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Na potrzebę wspierania osób niepełnosprawnych wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia do specyfiki grupy docelowej, - zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi, - zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych w projekcie dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, - przeznaczeniu środków w ramach cross-finansingu na zakup środków trwałych i/lub adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Kryteria strategiczne			
	1. Wsparcie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia, które uczą się lub zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) wyłącznie na obszarach powiatów, w których średnioroczna stopa bezrobocia w 2010 roku (wg danych aktualnych na dzień ogłoszenia konkursu) przekroczyła 150% średniorocznej stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim. Projektodawca we wniosku o dofinansowanie wykaże zasadność zastosowanego wsparcia w zakresie wspierania mobilności geograficznej w stosunku do zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej.	WAGA	15 pkt.
Uzasadnienie:	Premiowanie tego typów projektu przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji poziomu zatrudnienia w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego w których średnioroczna stopa bezrobocia w 2010 roku przekroczyła 150% średniorocznej stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	6
	2. Projekt przewiduje objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania.	WAGA	15 pkt.
Uzasadnienie:	Preferowanie projektów w ramach, których przewidziano zastosowanie Indywidualnych Planów Działania przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 4
	3. Grupę docelową stanowią w co najmniej 60% osoby, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII.	WAGA	10 pkt.

	Uzasadnienie:	Premiowanie projektów, w których grupę docelową stanowią w co najmniej 60% osoby, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII pozwoli zapewnić komplementarność pomiędzy działaniami realizowanymi w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
--	---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	------------------------

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	środki niewykorzystane w konkursie nr A.1						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie ¹						
	2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych						
	3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy						
	4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe ² - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych ³ - subsydiowanie zatrudnienia						
	5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza						
	6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania						
	7. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)						
	8. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

¹ W przypadku typów projektów 1-7 istnieje możliwość uwzględnienia w projekcie wsparcia towarzyszącego, polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi dla uczestnika projektu.

² Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

³ Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach (typy projektu nr 2 oraz nr 4) przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, Właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, mając na uwadze zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu. Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

	podstawie treści wniosku.		
2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 (z wyjątkiem projektów należących do 4. typu operacji, obejmujących subsydiowane zatrudnienie)
4. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Okres realizacji projektu ograniczono do 36 miesięcy ze względu na specyfikę pomocy publicznej na subsydiowane zatrudnienie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4 (tylko w przypadku gdy projekt obejmuje subsydiowane zatrudnienie)
5. W projekcie obejmującym realizację programu aktywizacji zawodowej projektodawca zapewni podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania form wsparcia do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.			
Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
6. Projektodawcy realizujący programy aktywizacji zawodowej są zobowiązani do zapewnienia wszystkim uczestnikom projektu możliwości skorzystania z udziału w stażu/praktyce zawodowej lub subsydiowanym zatrudnieniu. Dobór odpowiedniej formy wsparcia jest dokonywany na podstawie zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu.			
Uzasadnienie:	Zapewnienie kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu zwiększy ich szanse na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
7. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa dolnośląskiego (uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) niezarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy.			
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do mieszkańców Dolnego Śląska przyczyni się do rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Dodatkowo wsparcie kierowane do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy w PUP ma na celu zapewnienie komplementarności z instrumentami oferowanymi przez Powiatowe Urzędy Pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

	na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	<p>8. Projekt poza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacją potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie i/lub organizacją warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych oraz/lub - organizacją warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych oraz/lub - wsparciem psychologiczno-doradczym osób wchodzących i powracających na rynek pracy oraz/lub - opracowaniem i rozpowszechnianiem informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych <p>przewiduje również realizację programów aktywizacji zawodowej.</p>		
Uzasadnienie:	Zapewnienie komplementarności realizowanych form wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 8
	<p>9. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 837) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, szkolenia są prowadzone z zakresu co najmniej jednej z następujących branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska: energetyka odnawialna, działalność badawczo-rozwojowa, w tym rozwój technologii i innowacji, hotele i restauracje wraz z działalnością uzdrowiskową, turystyka i/lub branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub tzw. „białym sektorem” pracy. Projekt może przewidywać szkolenia z zakresu innych branż niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla województwa dolnośląskiego w: badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 lub w projektach badawczych realizowanych w Prioryecie VIII. Moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.</p>		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Wyżej wymienione branże zostały wskazane w ramach projektu systemowego realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.4. Kryterium wspiera również rozwój tzw. „zielonych miejsc pracy”, wskazanych w raporcie Programu Środowiskowego ONZ (UNEP), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) pt. <i>“Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. Policy messages and main findings for decision makers”</i> . Wsparcie skierowane ukierunkowane na tzw. „biały sektor”, czyli m.in. zawody: pielęgniarki/pielęgniarze opieki długoterminowej/intensywnej terapii, specjaliści ochrony zdrowia (z wyłączeniem pielęgniarek i położnych), psychologów i pokrewni, rehabilitanci wpisuje się w ramy strategii Europa 2020. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

	podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	<p>10. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób z następujących grup docelowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób w wieku 15 – 24 lata, - osób w wieku 50 – 64 lata, - kobiet (w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), <p>oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy/tych grup. <i>Kryterium nie dotyczy wyodrębnionej puli środków, o której mowa w pkt. 12.</i></p>		
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Na potrzebę wspierania wymienionych powyżej grup wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia i sposobu prowadzenia zajęć do specyfiki grupy docelowej, - uwzględnienie w projekcie wsparcia towarzyszącego polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, - zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	<p>11. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% <p>Określony powyżej odsetek uczestników projektu podejmie zatrudnienie na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, która przewiduje wymiar czasu pracy w wysokości co najmniej ½ etatu. W przypadku realizacji w ramach projektu subsydiowanego zatrudnienia projekt zakłada, że każdy uczestnik projektu, który jest zatrudniony w ramach subsydiowanego zatrudnienia w okresie realizacji projektu będzie kontynuował pracę po zakończeniu okresu subsydiowanego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, która przewiduje wymiar czasu pracy w wysokości co najmniej ½ etatu (osoby te wliczają się do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej projektu).</p>		
Uzasadnienie:	<p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiąganych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

		Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz na zakończenie realizacji projektu.		
	12. Kryterium dla wyodrębnionej puli środków w wysokości 3 000 000 PLN: Projekt skierowany jest wyłącznie do osób niepełnosprawnych. <i>Dla wyodrębnionej puli środków obowiązują również pozostałe kryteria dostępu i strategiczne, o ile nie wskazano inaczej.</i>			
	Uzasadnienie:	Skierowanie projektów wyłącznie do osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Na potrzebę wspierania osób niepełnosprawnych wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Barьеры i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych należy rozumieć między innymi: – dostosowanie zakresu form wsparcia do specyfiki grupy docelowej, – zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi, – zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych w projekcie dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, – przeznaczeniu środków w ramach cross-finansingu na zakup środków trwałych i/lub adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Kryteria strategiczne				
		1. Wsparcie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia, które uczą się lub zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) wyłącznie na obszarach powiatów, w których średnioroczna stopa bezrobocia w 2010 roku (wg danych aktualnych na dzień ogłoszenia konkursu) przekroczyła 150% średniorocznej stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim. Projektodawca we wniosku o dofinansowanie wykaże zasadność zastosowanego wsparcia w zakresie wspierania mobilności geograficznej w stosunku do zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej.	WAGA	15 pkt.
	Uzasadnienie:	Premiowanie tego typów projektu przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji poziomu zatrudnienia w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego w których średnioroczna stopa bezrobocia w 2010 roku przekroczyła 150% średniorocznej stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	6
		2. Projekt przewiduje objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania.	WAGA	15 pkt.
	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów w ramach, których przewidziano zastosowanie Indywidualnych Planów Działania przyczyni się do zwiększenia	Stosuje się do typu/typów	1, 4

		skuteczności realizowanego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	operacji (nr)	
	3.	Grupę docelową stanowią w co najmniej 60% osoby, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Premiowanie projektów, w których grupę docelową stanowią w co najmniej 60% osoby, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII pozwoli zapewnić komplementarność pomiędzy działaniami realizowanymi w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	X							
Planowana alokacja	1 000 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 2. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym 3. szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.									
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3	
	2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.									
Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3		
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.										
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3		

	<p>4. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym dotyczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwoju na lokalnym rynku pracy branż związanych z „zielonymi branżami” i/lub - wzrostu poziomu zatrudnienia kobiet w branżach o największym potencjale rozwojowym i/lub w branżach strategicznych dla Dolnego Śląska i/lub - wspierania mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich. 			
	Uzasadnienie:	<p>Wspieranie projektów z zakresu ochrony środowiska i efektywnego gospodarowania zasobami naturalnymi wynika z zaleceń Instytucji Zarządzającej w zakresie tworzenia <i>Planu działania na 2011 rok</i>. Ponadto realizacja tego rodzaju projektów ma szansę przyczynić się do rozwoju w województwie dolnośląskim branż związanych z ochroną środowiska i odnawialnymi źródłami energii, co pozytywnie wpłynie na środowisko naturalne województwa. Natomiast realizacja projektów przyczyniających się do propagowania mobilności geograficznej przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji pomiędzy lokalnymi rynkami pracy województwa dolnośląskiego. Ze względu na fakt, że kobiety to grupa zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy istnieje potrzeba realizacji projektów przyczyniających się do wzrostu poziomu zatrudnienia kobiet w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Badanie zostało zrealizowane w ramach projektu systemowego w Poddziałaniu 8.1.4 pn. „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
Kryteria strategiczne - brak				

LP. Konkursu:	A.4	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	środki niewykorzystane w konkursie A.3						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)						
	2. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym						
	3. szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3			

2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
4. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym dotyczy:			
<ul style="list-style-type: none"> - rozwoju na lokalnym rynku pracy branż związanych z „zielonymi branżami” i/lub - wzrostu poziomu zatrudnienia kobiet w branżach o największym potencjale rozwojowym i/lub w branżach strategicznych dla Dolnego Śląska i/lub - wspierania mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich. 			
Uzasadnienie:	Wspieranie projektów z zakresu ochrony środowiska i efektywnego gospodarowania zasobami naturalnymi wynika z zaleceń Instytucji Zarządzającej w zakresie tworzenia <i>Planu działania na 2011 rok</i> . Ponadto realizacja tego rodzaju projektów ma szansę przyczynić się do rozwoju w województwie dolnośląskim branż związanych z ochroną środowiska i odnawialnymi źródłami energii, co pozytywnie wpłynie na środowisko naturalne województwa. Natomiast realizacja projektów przyczyniających się do propagowania mobilności geograficznej przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji pomiędzy lokalnymi rynkami pracy województwa dolnośląskiego. Ze względu na fakt, że kobiety to grupa zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy istnieje potrzeba realizacji projektów przyczyniających się do wzrostu poziomu zatrudnienia kobiet w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Badanie zostało zrealizowane w ramach projektu systemowego w Poddziałaniu 8.1.4 pn. „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
Kryteria strategiczne - brak			

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Wolontariat – włącz się!		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie - wspieranie wolontariatu, jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza - realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - staże/praktyki zawodowe¹ - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych² 		
Beneficjent systemowy	Spółka PL.2012 w partnerstwie z Samorządem Województwa Dolnośląskiego oraz organizacją pozarządową z terenu Województwa Dolnośląskiego o zasięgu regionalnym, działającą w obszarze sportu, z doświadczeniem w realizacji projektów finansowanych ze środków PO KL.		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	<p>Celem strategicznym rozwoju Województwa Dolnośląskiego jest doprowadzenie do systematycznego wzrostu jego atrakcyjności turystycznej. Realizacja tego celu opiera się o stopniowe poszerzanie oferty wydarzeń sportowych i kulturalnych, w tym o imprezy o tak wielkim zasięgu jak UEFA EURO 2012. Budowa nowoczesnych obiektów sportowych oraz systematycznie prowadzona promocja regionu jako obszaru przyjaznego turystom prowadzi do stopniowego wzrostu ilości oraz skali goszczonych wydarzeń. Dążenie do zapewnienia obsługi tych wydarzeń, spełniającej wymagania wynikające ze standardów oraz nowego prawodawstwa, w tym Ustawy o Bezpieczeństwie Imprez Masowych, doprowadzi do powstania nowego obszaru na Dolnośląskim rynku pracy.</p> <p>Celem projektu „Wolontariat – włącz się!” jest umożliwienie osobom pozostającym bez zatrudnienia dostępu do tej gałęzi gospodarki poprzez podniesienie ich kompetencji na temat obsługi imprez masowych, w tym sportowych poprzez (1) szkolenia specjalistyczne w zakresie bezpieczeństwa imprez masowych, obsługi logistycznej oraz obsługi klientów, (2) wolontariat podczas imprez i wydarzeń sportowych oraz (3) staże w organizacjach sportowych i publicznych odpowiedzialnych za organizację imprez sportowych. Pozwoli to na wyposażenie ich w wiedzę i poświadczone referencjami doświadczenie, wystarczające o ubieganie się o miejsca pracy w przedsiębiorstwach i organizacjach zajmujących się organizacją i obsługą imprez sportowych oraz innych imprez o charakterze masowym. Dzięki zmianie trybu realizacji projektu na systemowy będzie możliwe skuteczniejsze i szybsze osiągnięcie (1,5 roku) rezultatów projektu. Uczestnicy i uczestniczki projektu w liczbie 240 zostaną zrekrutowani z terenu miasta Wrocławia, powiatów wrocławskiego, średzkiego, trzebnickiego, oleśnickiego, wołowskiego oraz powiatów z terenu Województwa Dolnośląskiego gdzie znajdują się Centra Pobytowe wymienione w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie wykazu przedsięwzięć Euro 2012 (Dz. U. z 2010 r. nr. 8 poz. 52).</p>
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

¹ Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

² Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu). Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

			Spółka PL.2012 odpowiada w imieniu Ministra Sportu i Turystyki za koordynację i kontrolę wszystkich projektów i procesów związanych z przygotowaniem Polski do UEFA EURO 2012, w tym Programu Odpowiedzialności Społecznej, którego elementem jest projekt „Wolontariat – włącz się!”, komplementarnie uzupełniany przez projekty „Wolontariat 2012” oraz „Wolontariat Sportowy 2012+”. Wzajemna komplementarność prowadzonych projektów pozwoli na stworzenie dodatkowej oferty związanej z UEFA EURO 2012 dla uczestników i uczestniczek projektu „Wolontariat – włącz się!”, co ma za zadanie pozytywnie wpłynąć na ich motywację do podnoszenia swoich kwalifikacji i zwiększania szans na podjęcie zatrudnienia. Ponadto projekt „Wolontariat - Włącz się” jest prowadzony przez Spółkę PL.2012 na terenie czterech regionów goszczących turniej, co przedstawia możliwość uzyskania dodatkowych korzyści dla Dolnego Śląska wynikających z funkcjonowania pod wspólnym parasolem promocyjnym oraz w ramach platformy wymiany doświadczeń i wiedzy pomiędzy czterema regionami. Współpraca ta ma doprowadzić do wypracowania trwałych rozwiązań z zakresu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych.
Okres realizacji projektu	03.2011 - 08.2012		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
3 500 000 PLN		5 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
1. Rozpoczęcie udziału w projekcie przez 120 uczestników i uczestniczki.	2. Liczba osób, które w ramach projektu zostanie objętych Indywidualnym Planem Działań – 120	3. 120 osób odbędzie 3- miesięczny wolontariat w organizacjach i instytucjach prowadzących projekty i imprezy sportowe i kulturalne, w tym zostanie objętych „mentoringiem”.	4. 120 osób zakończy udział w 3 miesięcznych stażach w centrach pobytowych EURO 2012, podczas innych imprez sportowych, w Dolnośląskich klubach sportowych oraz w organizacjach sportowych jednostek samorządowych na Dolnym Śląsku.
5. 120 osób weźmie udział w szkoleniach specjalistycznych dotyczących kompetencji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych oraz kulturalnych: obsługa klienta, język angielski, język niemiecki, kierowca, animator czasu wolnego, pracownik służb informacyjnych i porządkowych, bezpieczeństwo imprez masowych, ratownictwo medyczne, obsługa ruchu turystycznego.	– 120 osób weźmie udział w praktycznych szkoleniach		
1. Rozpoczęcie udziału w projekcie przez 240 uczestników i uczestniczki.	2. Liczba osób, które w ramach projektu objęto Indywidualnym Planem Działań – 240	3. 240 osób odbyło 3- miesięczny wolontariat w organizacjach i instytucjach prowadzących projekty i imprezy sportowe i kulturalne, w tym zostanie objętych „mentoringiem”.	4. 240 osób zakończy udział w 3 miesięcznych stażach w centrach pobytowych EURO 2012, podczas innych imprez sportowych, w Dolnośląskich klubach sportowych oraz w organizacjach sportowych jednostek samorządowych na Dolnym Śląsku.
5. 240 weźmie udział w szkoleniach specjalistycznych dotyczących kompetencji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych oraz kulturalnych: obsługa klienta, język angielski, język niemiecki, kierowca, animator czasu wolnego, pracownik służb informacyjnych i porządkowych, bezpieczeństwo imprez masowych, ratownictwo medyczne, obsługa ruchu turystycznego.	– 240 weźmie udział w praktycznych szkoleniach		

dotyczących uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym.		dotyczących uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Podniesienie poziomu samooceny i pewności siebie uczestników projektu w zakresie postrzegania siebie jako osób aktywnych, posiadających odpowiednie kompetencje i doświadczenia zawodowe do podjęcia stałego zatrudnienia. 2. Rozwój kompetencji uczestników w zakresie współpracy i pracy w grupie. 3. Uczestnicy projektu nabędą doświadczenie w zakresie funkcjonowania na rynku pracy, od procesu rekrutacyjnego, poprzez szkolenia, ustalanie zakresu zadań, wykonywanie zadań we współpracy z zespołem, podsumowanie realizacji zakontraktowanych zadań, uzyskanie opinii i referencji pracodawcy. 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Podniesienie poziomu samooceny i pewności siebie uczestników projektu w zakresie postrzegania siebie jako osób aktywnych, posiadających odpowiednie kompetencje i doświadczenia zawodowe do podjęcia stałego zatrudnienia. 2. Rozwój kompetencji uczestników w zakresie współpracy i pracy w grupie. 3. Uczestnicy projektu nabędą doświadczenie w zakresie funkcjonowania na rynku pracy od procesu rekrutacyjnego, poprzez szkolenia, ustalanie zakresu zadań, wykonywanie zadań we współpracy z zespołem, podsumowanie realizacji zakontraktowanych zadań, uzyskanie opinii i referencji pracodawcy. 4. Wzrost poczucia własnej wartości uczestników jako obywateli poprzez uczestnictwo w międzynarodowym projekcie, ważnym z punktu widzenia rozwoju regionu i kraju. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu	
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt jest skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia, które uczą się lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze miasta Wrocławia, powiatów wrocławskiego, średzkiego, trzebnickiego, oleśnickiego, wołowskiego oraz powiatów z terenu Województwa Dolnośląskiego gdzie znajdują się Centra Pobytowe wymienione w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie wykazu przedsięwzięć Euro 2012 (Dz. U. z 2010 r. nr. 8 poz. 52). 	
		Uzasadnienie:	Skierowanie projektu do wymienionej grupy docelowej wynika z zapisów przedstawionych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2010 oraz jest związane z ukierunkowaniem projektu na wykorzystanie szans jakie organizacja UEFA EURO 2012 niesie w zakresie motywacji osób pozostających bez zatrudnienia do podnoszenia swoich kwalifikacji oraz szans na zatrudnienie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	3 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie wkładu krajowego na poziomie projektu w wysokości 15%. Źródło współfinansowania projektów to budżet jednostki samorządu terytorialnego szczebla lokalnego. 						
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wkładu własnego wynika z konieczności zapewnienia współfinansowania Poddziałania z budżetu JST szczebla lokalnego i daje gwarancję jego wniesienia przez projektodawcę. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		2. Projekt na podstawie dokonanej analizy w zakresie funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy i zidentyfikowanych potrzeb przewiduje wdrożenie konkretnych zmian jakościowych w świadczonych usługach na rzecz osób bezrobotnych.			
		Uzasadnienie:	Projekty pozwolą wdrożyć konkretne rozwiązania, które przyczynią się do poprawy jakości obsługi osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne					
		1. Projekt przewiduje podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy, tj: <ul style="list-style-type: none"> - osobami w wieku 50 – 64 lata, - osobami nie posiadającymi kwalifikacji zawodowych, - osobami długotrwale bezrobotnymi, - osobami opuszczającymi zakłady karne, - kobietami samotnie wychowującymi dzieci, - osobami niepełnosprawnymi. 		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		Uzasadnienie:	Preferowanie projektów w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy ma celu zwiększenie efektywności pomocy świadczonej osobom defaworyzowanym w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia. Projekty tego typu będą komplementarne do projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. <i>Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska</i> . Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	WAGA	20 pkt.
		2. Projekt przewiduje podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia w zakresie stosowania Indywidualnych Planów Działania.		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		Uzasadnienie:	Preferowanie projektów w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia w zakresie stosowania Indywidualnych Planów Działania przyczyni się do zapewnienia lepszego wsparcia osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	WAGA	10 pkt.

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-02-011/09-01 Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/ branż; - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie posiadanych kwalifikacji i usług szkoleniowych; - migracji zarobkowych na terenie regionu. 		
Beneficjent systemowy	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy / Wydział Usług Rynku Pracy		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
W związku z pismem IZ PO KL z dnia 3 kwietnia 2008 roku (znak: DZF- I-9220-498-PM/08), które wyklucza możliwość realizacji projektów w trybie konkursowym przez jednostki organizacyjne Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, pełniące rolę instytucji			

			wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia), Instytucja Pośrednicząca zdecydowała o realizacji projektów planowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w trybie systemowym. Zmiana ta została zaakceptowana przez IZ PO KL w dniu 28 maja 2008 r.
Okres realizacji projektu	10.2009- 02.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
1 242 155 PLN	1 749 654 PLN	5 020 910 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - spotkania/ seminaria mające na celu rozwój partnerskiej współpracy na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy; - konferencja służąca upowszechnianiu wyników realizowanych badań; - raport z badań dotyczący sytuacji na dolnośląskim rynku pracy (badanie zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje, umiejętności, określenie katalogu kwalifikacji zawodowych oraz zawodów z zakresu dziedzin kluczowych i innowacyjnych dla Dolnego Śl.) - utworzenie i aktualizowanie Platformy Informacyjnej (strony internetowej zawierającej treści raportów z badań rynku pracy i edukacji, bazę danych o dolnośląskim rynku pracy; - utworzenie biblioteki/czytelni zawierającej książki, publikacje, wydawnictwa, prasę z zakresu zagadnień związanych z rynkiem pracy, polityką społeczną i gospodarczą, w tym również raporty z badań; - wydawanie Informatora (kwartalnika) – cyklicznej publikacji dot. regionalnego rynku pracy i edukacji 	<ul style="list-style-type: none"> - raporty z badań rynku pracy i edukacji na obszarze Dolnego Śląska mające na celu pomoc w lepszym prowadzeniu działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia oraz ograniczenia i zapobiegania bezrobociu na Dolnym Śląsku oraz lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej i szkoleniowej do potrzeb gospodarki; raporty zostaną przekazane dolnośląskim instytucjom rynku pracy, w szczególności pracownikom PSZ, odpowiednim jednostkom samorządu województwa dolnośląskiego odpowiedzialnym za odpowiednie kreowanie polityki rynku pracy, a także instytucjom szkoleniowym, instytucjom dialogu społecznego, organizacjom wspierającym przedsiębiorczość oraz innym organizacjom pozarządowym mającym wpływ na zmiany społ.-gosp. regionu; - konferencje i seminaria służące upowszechnianiu wyników realizowanych badań oraz podsumowaniu działalności Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w poszczególnych okresach realizacji projektu; - Platforma Informacyjna zawierająca treści raportów z badań rynku pracy i edukacji, bazę danych o dolnośląskim rynku pracy w tym: mapę zawodów i umiejętności, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy, ofertę szkoleniową i edukacyjną; - utworzenie biblioteki/czytelni zawierającej książki, publikacje, wydawnictwa, prasę z zakresu zagadnień związanych z rynkiem pracy, polityką społeczną i gospodarczą, w tym również raporty z badań; 	<ul style="list-style-type: none"> - raporty z badań rynku pracy i edukacji na obszarze Dolnego Śląska mające na celu pomoc w lepszym prowadzeniu działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia oraz ograniczenia i zapobiegania bezrobociu na Dolnym Śląsku oraz lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej i szkoleniowej do potrzeb gospodarki (11 raportów); raporty zostaną przekazane dolnośląskim instytucjom rynku pracy, w szczególności pracownikom PSZ, odpowiednim jednostkom samorządu województwa dolnośląskiego odpowiedzialnym za odpowiednie kreowanie polityki rynku pracy, a także instytucjom szkoleniowym, instytucjom dialogu społecznego, organizacjom wspierającym przedsiębiorczość oraz innym organizacjom pozarządowym mającym wpływ na zmiany społ.-gosp. regionu; - konferencje i seminaria służące upowszechnianiu wyników realizowanych badań oraz podsumowaniu działalności Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w poszczególnych okresach realizacji projektu (liczba spotkań/seminariów konferencji12); - Platforma Informacyjna zawierająca treści raportów z badań rynku pracy i edukacji, bazę danych o dolnośląskim rynku pracy w tym: mapę zawodów i umiejętności, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy, ofertę szkoleniową i edukacyjną; - utworzenie biblioteki/czytelni 	

	<ul style="list-style-type: none"> - wydawanie Informatora (kwartalnika) – cyklicznej publikacji dot. regionalnego rynku pracy i edukacji, - ilość osób korzystających z platformy informacyjnej (ok. 2500 osób). 	<ul style="list-style-type: none"> zawierającej książki, publikacje, wydawnictwa, prasę z zakresu zagadnień związanych z rynkiem pracy, polityką społeczną i gospodarczą, w tym również raporty z badań; - wydawanie Informatora (kwartalnika) – cyklicznej publikacji dot. regionalnego rynku pracy i edukacji (13 publikacji), - ilość osób korzystających z platformy informacyjnej (ok. 2500 osób), - ilość osób korzystających z biblioteki/czytelnicy (ok. 150 osób), - ilość osób uczestniczących w spotkaniach/seminariach (30 osób), - ilość osób uczestniczących w konferencjach (ok. 400 osób).
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - dostarczenie informacji na temat sytuacji na dolnośląskim rynku pracy i edukacji do zainteresowanych podmiotów w tym do instytucji i podmiotów odpowiedzialnych za kreowanie regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy i polityki społeczno – gospodarczej; - rozwój partnerskiej współpracy na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> - dostarczenie informacji na temat sytuacji na dolnośląskim rynku pracy i edukacji do zainteresowanych podmiotów w tym do instytucji i podmiotów odpowiedzialnych za kreowanie regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy i polityki społeczno – gospodarczej; dzięki przekazaniu im raportów z wynikami przeprowadzonych badań. - rozwój partnerskiej współpracy na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> - wymiana informacji i doświadczeń dot. rynku pracy i edukacji oraz nawiązanie współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy (20 instytucji uczestniczących w spotkaniach /seminariach), - dostęp do informacji o rynku pracy i edukacji w szczególności do wyników przeprowadzonych badań (ok.60% spośród przebadanych osób – przedstawiciele instytucji rynku pracy, edukacji, przedsiębiorców - wyrazi pozytywną opinię nt. przydatności badań/ przekazywanych/upowszechnianych informacji - ankieta telefoniczna przeprowadzona na grupie ok.200 os.).

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-02-017/10-00 - Wdrażanie i promocja usługi poradnictwa zawodowego na odległość		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań 		
Beneficjent systemowy	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy/ Wydział Usług Rynku Pracy		
Czy typ projektu (operacji)	TAK	Jeżeli NIE –	W związku z pismem IZ PO KL z dnia 3 kwietnia 2008 roku

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	należy uzasadnić	(znak: DZF- I-9220-498-PM/08), które wyklucza możliwość realizacji projektów w trybie konkursowym przez jednostki organizacyjne Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, pełniącego rolę instytucji wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia), Instytucja Pośrednicząca zdecydowała o realizacji projektów planowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w trybie systemowym. Zmiana ta została zaakceptowana przez IZ PO KL w dniu 28 maja 2008 r.
Okres realizacji projektu	10.2010 – 01.2012			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
40 000 PLN	203 067 PLN		247 359 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- utworzenie portalu internetowego wspierającego świadczenie usług przez doradców zawodowych	- utworzenie stanowisk pracy dla doradców zawodowych świadczących usługę poradnictwa na odległość - kampania informacyjno-promocyjna związana z doradztwem zawodowym - szkolenia dla doradców zawodowych przygotowujące do świadczenia usług poradnictwa na odległość		- utworzenie stanowisk pracy dla doradców zawodowych świadczących usługę poradnictwa na odległość - kampania informacyjno-promocyjna związana z doradztwem zawodowym - szkolenia dla doradców zawodowych przygotowujące do świadczenia usług poradnictwa na odległość	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
	- wypracowanie rozwiązań umożliwiających wprowadzenie usługi doradztwa na odległość - zdobycie wiedzy przez doradców zawodowych na temat skutecznego prowadzenia poradnictwa na odległość - upowszechnienie i promocja doradztwa zawodowego		- wypracowanie rozwiązań umożliwiających wprowadzenie usługi doradztwa na odległość - zdobycie wiedzy przez doradców zawodowych na temat skutecznego prowadzenia poradnictwa na odległość - upowszechnienie i promocja doradztwa zawodowego	

Poddziałanie 6.1.3

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:

	<ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2008 - 2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
66 300 000 PLN		66 300 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Co najmniej 20% uczestników projektów, tj. osób rozpoczynających udział w projekcie oraz osób powracających do projektu w 2011 roku, będą stanowiły osoby w wieku 50 – 64 lata, a co najmniej 40% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej: <ul style="list-style-type: none"> - stażu, - przygotowania zawodowego dorosłych, - prac interwencyjnych, - wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej. 		

	Uzasadnienie:	Zapewnienie udziału osób w wieku 50 – 64 lata w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium wprowadzone również w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób po 50 roku życia projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		<p>2. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych (jako osób rozpoczynających udział w projekcie oraz osób powracających do projektu w 2011 roku) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie), a co najmniej 40% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stażu, - przygotowania zawodowego dorosłych, - prac interwencyjnych, - wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.
	Uzasadnienie:	Preferowanie osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób niepełnosprawnych projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		<p>3. Co najmniej 30% uczestników projektu, tj. osób rozpoczynających udział w projekcie oraz osób powracających do projektu w 2011 roku, zostanie objętych indywidualnym planem działania, o którym mowa w art.2 pkt.10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		<p>4. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% <p>Określony powyżej odsetek uczestników projektu podejmie zatrudnienie na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, która przewiduje wymiar czasu pracy w wysokości co najmniej ½ etatu.</p>
	Uzasadnienie:	Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji w roku 2011.

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	15 500 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów ¹ : <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)² - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)³ 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.							

¹ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 6.2 PO KL jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków oferowanych w ramach PO KL na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej bądź też założeniem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej.

² Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o przyznanie środków finansowych z uczestnikiem projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

³ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Minimalna wartość projektu to 500 000 PLN.				
	Uzasadnienie:	Wynika z dotychczasowego doświadczenia we wdrażaniu projektów o podobnym zakresie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów przez projektodawców posiadających doświadczenie z zakresu promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej zapewni wysoką efektywność realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą obejmujące co najmniej następujące instrumenty: <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie niezbędnej do pokrycia kosztów składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe, o ile uczestnik projektu wykaże, że bez wsparcia pomostowego nie będzie w stanie utrzymać rozpoczętej w ramach projektu działalności gospodarczej. 				
	Uzasadnienie:	Zapewnienie realizacji kompleksowej formy wsparcia, będzie najbardziej efektywną metodą przygotowania uczestników projektu do rozpoczęcia działalności gospodarczej. W związku z wątpliwościami dotyczącymi efektywności wsparcia pomostowego w projekcie wymagane jest zapewnienie co najmniej takiego wsparcia pomostowego, które pozwoli uczestnikom projektu pokryć koszty składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe. Wsparcie na pokrycie innych kosztów powinno być wypłacane tylko w wyjątkowych sytuacjach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Projektodawca zapewni podczas rekrutacji weryfikację predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.				

	Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na powodzenie w prowadzeniu działalności gospodarczej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa dolnośląskiego (uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) niezarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do mieszkańców Dolnego Śląska przyczyni się do rozwoju zasobów ludzkich w regionie, a wykluczenie osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowych Urzędach Pracy zapewni komplementarność projektów realizowanych w ramach PO KL z instrumentami rynku pracy realizowanymi przez PUP. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Projekt zakłada, że co najmniej 80% jego uczestników, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie doradczo-szkoleniowym otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektów, którzy nie wykazują predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej projektodawca podczas etapu doradczo-szkoleniowego lub po jego zakończeniu wskaże im inne formy aktywności zawodowej dostosowane do ich predyspozycji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w celu zwiększenia efektywności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	10. Grupę docelową projektu stanowi wyłącznie jedna z wymienionych poniżej grup: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15 – 24 lata, albo - osoby w wieku 50 – 64 lata, albo - osoby powracające z emigracji, albo - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Na potrzebę wspierania niektórych z wymienionych powyżej grup wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi: <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia i sposobu prowadzenia zajęć do specyfiki grupy docelowej, - uwzględnienie w projekcie wsparcia towarzyszącego polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, - zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				

	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, które uczą się, pracują lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze powiatów: milickiego, legnickiego, bolesławieckiego, kamiennogórskiego, wołowskiego, strzelińskiego, polkowickiego, lwóweckiego, górowskiego jaworskiego, lubańskiego, lwówecki, złotoryjskiego, dzierzoniowskiego, kłodzkiego oraz ząbkowickiego.	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do wymienionych powiatów umożliwi pobudzenie i rozwój mikroprzedsiębiorczości w powiatach o niskim lub bardzo niskim wskaźniku przedsiębiorczości i/lub wysokiej stopie bezrobocia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Stosunek wydatków zaplanowanych w budżecie projektu na przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe do wydatków zaplanowanych na realizację doradztwa oraz szkoleń wynosi co najmniej 90:10.	WAGA	20 pkt.
Uzasadnienie:	Instytucja Pośrednicząca przychyliła się do ogólnych zaleceń Instytucji Zarządzającej w zakresie tworzenia <i>Planów działania na 2011 rok</i> . Kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	środki niewykorzystane w konkursie A.1						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów¹:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)² - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)³ 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.						

¹ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 6.2 PO KL jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków oferowanych w ramach PO KL na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej bądź też założeniem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej.

² Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o przyznanie środków finansowych z uczestnikiem projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

³ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Minimalna wartość projektu to 500 000 PLN.				
	Uzasadnienie:	Wynika z dotychczasowego doświadczenia we wdrażaniu projektów o podobnym zakresie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów przez projektodawców posiadających doświadczenie z zakresu promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej zapewni wysoką efektywność realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą obejmujące co najmniej następujące instrumenty:				
<ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie niezbędnej do pokrycia kosztów składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe, o ile uczestnik projektu wykaże, że bez wsparcia pomostowego nie będzie w stanie utrzymać rozpoczętej w ramach projektu działalności gospodarczej. 				

	Uzasadnienie:	Zapewnienie realizacji kompleksowej formy wsparcia, będzie najbardziej efektywną metodą przygotowania uczestników projektu do rozpoczęcia działalności gospodarczej. W związku z wątpliwościami dotyczącymi efektywności wsparcia pomostowego w projekcie wymagane jest zapewnienie co najmniej takiego wsparcia pomostowego, które pozwoli uczestnikom projektu pokryć koszty składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe. Wsparcie na pokrycie innych kosztów powinno być wypłacane tylko w wyjątkowych sytuacjach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Projektodawca zapewni podczas rekrutacji weryfikację predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na powodzenie w prowadzeniu działalności gospodarczej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa dolnośląskiego (uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) niezarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do mieszkańców Dolnego Śląska przyczyni się do rozwoju zasobów ludzkich w regionie, a wykluczenie osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowych Urzędach Pracy zapewni komplementarność projektów realizowanych w ramach PO KL z instrumentami rynku pracy realizowanymi przez PUP. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Projekt zakłada, że co najmniej 80% jego uczestników, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie doradczo-szkoleniowym otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektów, którzy nie wykazują predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej projektodawca podczas etapu doradczo-szkoleniowego lub po jego zakończeniu wskaże im inne formy aktywności zawodowej dostosowane do ich predyspozycji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w celu zwiększenia efektywności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	10. Grupę docelową projektu stanowi wyłącznie jedna z wymienionych poniżej grup: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15 – 24 lata, albo - osoby w wieku 50 – 64 lata, albo - osoby powracające z emigracji, albo - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.			

	Uzasadnienie:	Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Na potrzebę wspierania niektórych z wymienionych powyżej grup wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi: – dostosowanie zakresu form wsparcia i sposobu prowadzenia zajęć do specyfiki grupy docelowej, – uwzględnienie w projekcie wsparcia towarzyszącego polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, – zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, które uczą się, pracują lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze powiatów: milickiego, legnickiego, bolesławieckiego, kamiennogórskiego, wołowskiego, strzelińskiego, polkowickiego, lwóweckiego, górowskiego jaworskiego, lubańskiego, lwówecki, złotoryjskiego, dzierzoniowskiego, kłodzkiego oraz ząbkowickiego.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do wymienionych powiatów umożliwi pobudzenie i rozwój mikroprzedsiębiorczości w powiatach o niskim lub bardzo niskim wskaźniku przedsiębiorczości i/lub wysokiej stopie bezrobocia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Stosunek wydatków zaplanowanych w budżecie projektu na przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe do wydatków zaplanowanych na realizację doradztwa oraz szkoleń wynosi co najmniej 90:10.	WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Instytucja Pośrednicząca przychyliła się do ogólnych zaleceń Instytucji Zarządzającej w zakresie tworzenia <i>Planów działania na 2011 rok</i> . Kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach	1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów ¹ :							

¹ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 6.2 PO KL jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym

konkursu	<ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)¹ - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)² 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
Uzasadnienie:	Realizacja projektów przez projektodawców posiadających doświadczenie z zakresu promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej zapewni	Stosuje się do typu/typów	1	

zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków oferowanych w ramach PO KL na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej bądź też założeniem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej.

¹ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o przyznanie środków finansowych z uczestnikiem projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

	wysoką efektywność realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	operacji (nr)	
	<p>5. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą obejmujące co najmniej następujące instrumenty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie niezbędnej do pokrycia kosztów składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe o ile uczestnik projektu wykaże, że bez wsparcia pomostowego nie będzie w stanie utrzymać rozpoczętej w ramach projektu działalności gospodarczej. 		
Uzasadnienie:	Zapewnienie realizacji kompleksowej formy wsparcia, będzie najbardziej efektywną metodą przygotowania uczestników projektu do rozpoczęcia działalności gospodarczej. W związku z wątpliwościami dotyczącymi efektywności wsparcia pomostowego w projekcie wymagane jest zapewnienie co najmniej takiego wsparcia pomostowego, które pozwoli uczestnikom projektu pokryć koszty składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe. Wsparcie na pokrycie innych kosztów powinno być wypłacane tylko w wyjątkowych sytuacjach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>6. Projektodawca zapewni podczas rekrutacji weryfikację predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.</p>		
Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na powodzenie w prowadzeniu działalności gospodarczej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>7. Projekt jest skierowany do osób niepełnosprawnych z obszaru województwa dolnośląskiego (uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p>		
Uzasadnienie:	Skierowanie projektów wyłącznie do osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Na potrzebę wspierania osób niepełnosprawnych wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych należy rozumieć między innymi: <ul style="list-style-type: none"> – dostosowanie zakresu form wsparcia do specyfiki grupy docelowej, – zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy z osobami 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		niepełnosprawnymi, – zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych w projekcie dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, – przeznaczeniu środków w ramach cross-financingu na zakup środków trwałych i/lub adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	8. Projekt zakłada, że co najmniej 50% jego uczestników, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie doradczo-szkoleniowym, otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektów, którzy nie wykazują predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej projektodawca podczas etapu doradczo-szkoleniowego wskaże inne możliwości prowadzenia aktywności zawodowej.			
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w celu zwiększenia efektywności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne - brak				

LP. Konkursu:	A.4	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	środki niewykorzystane w konkursie A.3						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów ¹ : <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)² - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)³ 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców	Stosuje się do	1			

¹ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 6.2 PO KL jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków oferowanych w ramach PO KL na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej bądź też założeniem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej.

² Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o przyznanie środków finansowych z uczestnikiem projektu. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

³ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

		prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	typu/typów operacji (nr)	
	2. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w oparciu o datę wpływu wniosku do IOK.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów przez projektodawców posiadających doświadczenie z zakresu promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej zapewni wysoką efektywność realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą obejmujące co najmniej następujące instrumenty: <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie niezbędnej do pokrycia kosztów składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe o ile uczestnik projektu wykaże, że bez wsparcia pomostowego nie będzie w stanie utrzymać rozpoczętej w ramach projektu działalności gospodarczej. 			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie realizacji kompleksowej formy wsparcia, będzie najbardziej efektywną metodą przygotowania uczestników projektu do rozpoczęcia działalności gospodarczej. W związku z wątpliwościami dotyczącymi efektywności wsparcia pomostowego w projekcie wymagane jest zapewnienie co najmniej takiego wsparcia pomostowego, które pozwoli uczestnikom projektu pokryć koszty składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe. Wsparcie na pokrycie innych kosztów powinno być wypłacane tylko w wyjątkowych sytuacjach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Projektodawca zapewni podczas rekrutacji weryfikację predyspozycji do prowadzenia działalności			

		gospodarczej potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.	
Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na powodzenie w prowadzeniu działalności gospodarczej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Projekt jest skierowany do osób niepełnosprawnych z obszaru województwa dolnośląskiego (uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.			
Uzasadnienie:	Skierowanie projektów wyłącznie do osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Na potrzebę wspierania osób niepełnosprawnych wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych należy rozumieć między innymi: <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia do specyfiki grupy docelowej, - zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi, - zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych w projekcie dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, - przeznaczeniu środków w ramach cross-finansingu na zakup środków trwałych i/lub adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Projekt zakłada, że co najmniej 50% jego uczestników, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie doradczo-szkoleniowym, otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektów, którzy nie wykazują predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej projektodawca podczas etapu doradczo-szkoleniowego wskaże inne możliwości prowadzenia aktywności zawodowej.			
Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w celu zwiększenia efektywności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne - brak			

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
---------------	-----	--------------------------------------	-------	---	--------	---------	--------

Typ konkursu	Otwarty	X		
	Zamknięty			
Planowana alokacja	500 000,00 PLN			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:			
	1. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich 2. działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej)			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt obejmuje swoim zasięgiem maksymalnie 3 gminy.			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie realizowania form wsparcia wyłącznie w skali lokalnej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	4. Projekt poza działaniami informacyjno-promocyjnymi przewiduje inne działania możliwe do realizacji w ramach Działania 6.3 przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia uczestników projektu.			
	Uzasadnienie:	Wynika z dotychczasowego doświadczenia we wdrażaniu projektów o podobnym zakresie oraz z potrzeby zapewnienia komplementarności realizowanych form wsparcia na rzecz społeczności lokalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	5. Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa jednej z wymienionych poniżej grup: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15 – 24 lata, albo - osoby w wieku 50 – 64 lata, albo - osoby powracające z emigracji, albo - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.			
Uzasadnienie:	Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	

	<p>widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Na potrzebę wspierania niektórych z wymienionych powyżej grup wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia do specyfiki grupy docelowej, - uwzględnienie w projekcie wsparcia towarzyszącego polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, - zaangażowaniu do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt realizowany na terenie następujących powiatów: kłodzkiego, dzierzoniowskiego, złotoryjskiego, lwóweckiego, górowskiego oraz lubańskiego i/lub powiatów dotkniętych skutkami powodzi.	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Realizacja projektów w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia oraz o niskim stopniu urbanizacji ma na celu zaktywizować społeczności lokalne. Ponadto wspieranie miast i gmin z terenów powiatów dotkniętych skutkami powodzi, o których mowa w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2009 r. w sprawie gmin i miejscowości, w których stosuje się szczególne zasady odbudowy, remontów i rozbiórek obiektów budowlanych zniszczonych lub uszkodzonych w wyniku działania żywiołu (Dz. U. Nr 193, poz. 1492 z późn. zm.) przyczyni się do niwelowania społecznych efektów klęski. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Projekt realizowany w partnerstwie: <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pozarządowej jako projektodawcę (lidera) projektu, należącej do sektora organizacji pozarządowych, która w okresie realizacji projektu posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie realizacji projektu oraz - jednostki/-ek samorządu terytorialnego z obszaru województwa dolnośląskiego lub ich jednostki/-ek organizacyjnych jako partnera projektu. 	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wzmocnienie współpracy pomiędzy trzecim sektorem a samorządami w celu wspólnego rozwiązywania lokalnych problemów w zakresie zatrudnienia. Preferowanie projektów, w których liderem są organizacje pozarządowe posiadające siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie realizacji projektu przyczyni się do zwiększenia ich aktywności. Ponadto wspomniane powyżej organizacje najlepiej znają potrzeby lokalnej społeczności, co jest niezwykle istotne przy realizacji oddolnych inicjatyw lokalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projektodawca lub jego partnerzy w projekcie formalnie wchodzili lub wchodzi w skład poniższych partnerstw:	WAGA	10 pkt.

	<ul style="list-style-type: none"> - Lokalnych Grup Działania, które jako partnerstwa trójsektorowe, składające się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego, powstały w ramach <i>Pilotażowego Programu Leader +</i> realizowanego w Sektorowym Programie Operacyjnym <i>Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006</i> oraz w ramach <i>Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013</i>, i/lub - partnerstw na rzecz rozwoju, realizowanych przez partnerstwa kilku organizacji i instytucji zgodnie z zasadą partnerstwa obowiązującą przy realizacji projektów w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, i/lub - partnerstw lokalnych, zawiązanych w ramach działań animacyjnych Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego działających na Dolnym Śląsku. <p>Ponadto projektodawca wykaże, że doświadczenie zdobyte podczas realizacji powyżej wspomnianych partnerstw przyniesie korzyści dla realizacji projektu.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Wypracowane narzędzia i dobre praktyki w dziedzinie współpracy lokalnej a także zdobyte doświadczenie we współpracy lokalnej są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów wymagających zaangażowania społeczności lokalnych w realizację projektu. Warto kontynuować dobre przedsięwzięcia w przedmiotowym zakresie oraz korzystać z wypracowanych przez nie rezultatów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w przypadku partnerstw lokalnych, zawiązanych w ramach działań animacyjnych Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego działających na Dolnym Śląsku na podstawie bazy partnerstw, które formalnie wchodzi w skład tych partnerstw.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	<p>4. W realizację projektu są zaangażowane jednostki pomocy społecznej i/lub publiczne służby zatrudnienia, np. poprzez wykorzystanie rezultatów projektu realizowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL pn. "Praca w posagu - model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi".</p>	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Włączenie instytucji pomocy społecznej i/lub publicznych służb zatrudnienia, posiadających specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji zawodowej, w zadania merytoryczne w projekcie pozwoli na skuteczniejsze działania aktywizujące członków społeczności lokalnych. Ponadto kryterium może przyczynić się do wykorzystania rezultatów projektu realizowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL pn. "Praca w posagu - model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi". Szczegółowy opis wspomnianego projektu zamieszczony jest na stronie www.equal.org.pl. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty		X						
Planowana alokacja		6 900 000,00 PLN w tym komponent ponadnarodowy								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		instytucja wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)								
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Nie			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Tak	
Kryteria dostępu										
1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.										
Uzasadnienie:		Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)		1		
Kryteria strategiczne										
1. Opracowanie rozwiązań uwzględniających współpracę pomiędzy publicznymi instytucjami rynku pracy i/lub jednostkami pomocy społecznej a niepublicznymi instytucjami rynku pracy.						WAGA		20 pkt.		
Uzasadnienie:		Kryterium przyczyni się do większego zaangażowania niepublicznych instytucji rynku pracy w poszukiwanie innowacyjnych metod realizacji polityki rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)		1		
2. Projekt przewiduje wypracowanie, testowanie i włączanie do głównego nurtu polityki rozwiązań przyczyniających się do aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.						WAGA		10 pkt.		
Uzasadnienie:		Preferowanie projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Na potrzebę wspierania tej grupy docelowej wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w				Stosuje się do Tematu (nr)		1		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów										

		ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

E. PROJEKTY WSPÓLPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		6 500 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna). 2. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		
		2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		
		3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		
		4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		
		5. Wypracowywanie nowych rozwiązań.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		NIE			Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK		
Kryteria dostępu									
1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniając uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie: Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		
		2. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.							
		Uzasadnienie: Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2		

		wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	3. Projekt zakłada realizację współpracy ponadnarodowej w oparciu o co najmniej model nr 3 – import, eksport i adaptacja nowych rozwiązań do własnej sytuacji, o którym mowa w <i>Zaleceniach dla Instytucji Pośredniczących i Instytucji Pośredniczących II stopnia w zakresie projektów współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 z czerwca 2009 r.</i>			
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone, aby współpraca ponadnarodowa nie sprowadzała się jedynie do zwykłej wymiany informacji i doświadczeń, a skupiała się, co najmniej, na imporcie, eksporcie i adaptacji nowych rozwiązań do własnej sytuacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest kontynuacją współpracy ponadnarodowej nawiązanej w ramach PIW EQUAL / innych programów / funduszy / projektów, w ramach której wypracowano narzędzia (rozwiązania) z zakresu typu projektu możliwego do realizacji w ramach konkursu. Projektodawca we wniosku o dofinansowanie wykaże, że współpraca przyniosła konkretne efekty.		WAGA	10 pkt
	Uzasadnienie:	Zgodnie z rekomendacją grupy roboczej ds. horyzontalnych działającej w ramach Komitetu Monitorującego PO KL. W opinii Instytucji Pośredniczącej realizacja projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w zakresie współpracy ponadnarodowej w dziedzinie objętej konkursem przyczyni się do zwiększenia efektywności współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
	2. Projektodawcą lub parterem jest instytucja rynku pracy w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.		WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Zaangażowanie w realizację projektu instytucji rynku pracy przyczyni się do zwiększenia efektywności projektów, ponieważ zwiększy szanse na wykorzystanie rezultatów projektu po zakończeniu jego realizacji w codziennej pracy instytucji rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
	3. Rezultatem projektu jest upowszechnienie lub zastosowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju lub wypracowanie nowych rozwiązań dot. aktywizacji zawodowej osób nieaktywnych zawodowo powyżej 50 roku życia w województwie dolnośląskim.		WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów skierowanych do osób nieaktywnych zawodowo powyżej	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2

		50 roku życia wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Na potrzebę wspierania tej grupy docelowej wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Ponadto kryterium przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanych projektów poprzez zapewnienie uwzględnienia specyfiki województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
		4. Projekt przewiduje rozwój dialogu na terenach przygranicznych w zakresie rozwoju zasobów ludzkich pomiędzy publicznymi i/lub niepublicznymi instytucjami rynku pracy i/lub innymi interesariuszami (np. pracodawcy, związki pracodawców, związki zawodowe, samorządy lokalne, organizacje pozarządowe itp.). Projekt powinien prowadzić do powstania trwałych form współpracy w zakresie rozwoju zasobów ludzkich na terenach przygranicznych.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów zakładających współpracę z partnerami z regionów przygranicznych może przyczynić się do zainicjowania partnerstw, które będą funkcjonowały również po zakończeniu realizacji projektu. Ponadto kryterium przyczyni się do wzmocnienia współpracy ponadnarodowej, która jest niezwykle ważna z punktu widzenia terenów przygranicznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zapewnienia komplementarności wsparcia EFS z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013, Instytucja Pośrednicząca przewidziała w *Planie działania na rok 2011 kryterium strategiczne w ramach Działania 6.3*, dzięki któremu premię punktową otrzymają projekty realizowane przez podmioty wchodzące w skład Lokalnych Grup Działania. Lokalne Grupy Działania (LGD) tworzone w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 mają na celu zaktywizowanie społeczności wiejskiej w celu zdefiniowania problemów miejscowych społeczności i określenia sposobów ich rozwiązania. Jednym z elementów realizowanym przez LGD jest opracowanie przez miejscową społeczność wiejską lokalnej strategii rozwoju (LSR), która służy jako podstawa do realizacji innowacyjnych projektów łączących zasoby ludzkie, naturalne, kulturowe, historyczne, itp. Jednym z mechanizmów realizacji ww. strategii mogą być projekty realizowane w ramach Działania 6.3 PO KL, umożliwiające zaspokojenie potrzeb lokalnych społeczności z zakresu aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych, szkoleń lub też rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i innych form współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Ponadto w celu zapewnienia komplementarności z Inicjatywą Wspólnotową EQUAL Instytucja Pośrednicząca przewidziała w *Planie działania na rok 2011 kryterium strategiczne w ramach Działania 6.3*, w którym sugeruje wykorzystanie rezultatów projektu realizowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL pn. „Praca w posagu - model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi”. Dodatkowe preferencje poprzez kryterium strategiczne w ramach konkursu na projekty współpracy ponadnarodowej przewidziano dla projektów, będący kontynuacją współpracy ponadnarodowej nawiązanej w ramach PIW EQUAL lub innych programów/funduszy co również ma zapewnić komplementarność.

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa. W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Regionalnego Programu Operacyjnego UMWD, przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego, w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	56 746	65 634	86,46%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	9 229	20 974	44,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	7 897	7 318	107,91%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	429	362	118,51%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	30%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	100%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	8 686	8 050	107,90%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	18 065	17 049	105,96%
- osoby z terenów wiejskich	7 600	3 890	195,37%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1194	1 705	70,03%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	30%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	30%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1 313	1 875	70,03%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	brak	brak	brak

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	38 079	28 238	134,85%
- osoby niepełnosprawne	1871	2 182	85,75%
- osoby długotrwale bezrobotne	15 303	8 822	173,46%
- osoby z terenów wiejskich	19 725	8 141	242,29%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	4 617	2 825	163,43%
- osoby niepełnosprawne	115	218	52,75%
- osoby długotrwale bezrobotne	1 878	882	212,93%
- osoby z terenów wiejskich	2 624	814	322,36%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	57	41	139,02%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	30%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	30%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	30%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	30%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	5 078	3 107	163,44%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	7 688	11 487	66,93%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	659	804	81,97%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	30%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	724	884	81,90%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak

