



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Plan działania na rok 2013**

### **PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**

**PROJEKT**

<b>INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ</b>				
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		Województwo	dolnośląskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego			
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław			
Telefon	071	776-91-12	Faks	071 776-96-02
E-mail	<a href="mailto:sekretariat.efs@umwd.pl">sekretariat.efs@umwd.pl</a>			
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław			
Telefon	071	397-42-00	Faks	071 397-42-02
E-mail	<a href="mailto:wroclaw.dwup@dwup.pl">wroclaw.dwup@dwup.pl</a>			

## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2008 - 2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
Nie dotyczy		Nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu		

wyboru projektów	1. Co najmniej 25% uczestników projektów będą stanowiły osoby w wieku 50 – 64 lata, a co najmniej 60% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- stażu,</li> <li>- przygotowania zawodowego dorosłych,</li> <li>- prac interwencyjnych,</li> <li>- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</li> <li>- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul> <p>Projekt uwzględni specyficzne potrzeby osób w wieku 50 – 64 lata oraz zakłada adekwatny wybór instrumentów wsparcia uwzględniający potrzeby i możliwości zatrudnienia wskazanej grupy docelowej.</p>
	Uzasadnienie:	Zapewnienie udziału osób w wieku 50 – 64 lata w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią ok. 27% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium wprowadzone również w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób po 50 roku życia projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
	2. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2011), a co najmniej 60% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej trzech instrumentów wymienionych poniżej:	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- stażu,</li> <li>- przygotowania zawodowego dorosłych,</li> <li>- prac interwencyjnych,</li> <li>- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,</li> <li>- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul>
Uzasadnienie:	Promowanie udziału osób niepełnosprawnych w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy osoby niepełnosprawne stanowiły ok. 7% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Kryterium przyczyni się do zwiększenia w województwie dolnośląskim poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób niepełnosprawnych projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
3. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci indywidualnym planem działania, o którym mowa w art.2 pkt.10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.		
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	

	<p>4. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%</li> <li>- dla osób w wieku 15-30 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> <li>- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</li> </ul>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji w roku 2013.</p>
	<p>5. W przypadku udziału w projekcie osób, które korzystały ze wsparcia udzielanego w projektach systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 projektodawca jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla tej osoby.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnić komplementarność między projektami systemowymi realizowanymi w Priorytecie VI i VII. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>6. Projekt zakłada wspieranie mobilności zawodowej osób w wieku 15-30 lat poprzez oferowanie uczestnikom projektu wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej połączonego z możliwością przyznania jednorazowych dodatków relokacyjnych dla osób planujących podjęcie zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Wprowadzone kryterium ma na celu pracy zapewnienie zwiększonego udziału młodych osób w realizowanych projektach oraz podniesienia efektywności form wsparcia adresowanych do osób młodych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

