



**PROTOKÓŁ Z PRZEBIEGU IX POSIEDZENIA
REGIONALNEJ SIECI TEMATYCZNEJ
WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO (RST WD)
14 września 2012 r.**

Sala konferencyjna nr 1221
pl. Powstańców Warszawy 1, Wrocław

W posiedzeniu uczestniczyło **23 osoby**:

- 1) Przewodniczący, członkowie Regionalnej Sieci Tematycznej oraz stali zastępcy (**14 osoby**):
 - **7 członków RST**, w tym 6 z prawem do głosowania (2 instytucje reprezentowało 2 przedstawicieli - członka i stałego zastępcę: Fundacja Eudajmonia oraz Fundacja Imago).
 - **7 stałych zastępców RST**, w tym 5 z prawem do głosowania,
- 2) 1 ekspert,
- 3) 2 przedstawicieli Instytucji Pośredniczącej (Wydział Zarządzania PO KL UMWD)
- 4) 6 gości

Lista osób, które wzięły udział w posiedzeniu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Obrady rozpoczął Przewodniczący RST **Pan Piotr Klag**, przedstawiciel Dolnośląskiego Ośrodka Polityki Społecznej. Instytucję Pośredniczącą reprezentowała **Pani Barbara Dziubak** -kierownik Działu Strategii, Monitoringu i Ewaluacji w Wydziale Zarządzania Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego (zastępca członka RST), Instytucję Wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia) - Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy reprezentował **Pan Witold Gałuszka**.

W obradach udział wzięli przedstawiciele Beneficjenta: **Pan Grzegorz Jucewicz** (Fundacja Eudajmonia), **Pan Maciej Skwara** (Fundacja Rozwoju Demokracji lokalnej), **Pani Jagoda Mrzygłocka-Chojnacka** (Uniwersytet Wrocławski), **Pani Małgorzata Franczak** (Fundacja Eudajmonia) oraz ekspert wydający opinię o strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane” - **Pani Renata Kapłon**.

Ponadto na posiedzeniu obecna była **Pani Justyna Leśkiewicz**, przedstawiciel Wydziału Zarządzania PO KL UMWD (Sekretariat RST WD) oraz **Pani Edyta Jewtuch**, przedstawiciel Wydziału Zarządzania PO KL UMWD



1. Powitanie uczestników.

Pan Piotr Klag, Przewodniczący RST, powitał przybyłych na posiedzenie oraz przedstawił zaplanowany porządek obrad, który stanowi załącznik nr 2 do protokołu. Następnie poinformował, że w dniu dzisiejszym nie zebrało się kworum wymagane do podjęcia decyzji w sprawie strategii. Dodał, że decyzja zostanie podjęta w trybie obiegowym. W dalszej kolejności zaprosił Beneficjenta do zaprezentowania strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”.

2. Przedstawienie strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”, opracowanej przez Fundację Eudajmonia.

Pani Jagoda Mrzygłocka-Chojnacka zaprezentowała strategię wdrażania projektu innowacyjnego, omawiając proces i wyniki badań przeprowadzonych w projekcie, skład grup docelowych oraz cele projektu. W dalszej części prezentacji głos zabrała Pani Marta Gawryluk, szerzej omawiając projekt. (prezentacja stanowi załącznik nr 3 do protokołu).

Po zakończeniu wystąpienia Pan Piotr Klag podziękował za prezentację i przeszedł do kolejnego punktu obrad, oddając głos ekspertce.

3. Wystąpienie ekspertki dotyczące strategii wdrażania projektu pn. „Zatrudnienie wspomagane” – Pani Renata Kapłon.

Pani Renata Kapłon nie zgłosiła żadnej uwagi do opiniowanego projektu. Podczas swojego wystąpienia odniosła się do listy sprawdzającej, w której pozytywnie zaopiniowała strategię. Poinformowała, że przedstawione przedsięwzięcie projektowe wpisuje się w temat innowacji: Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia. Dodała, że wypracowana w ramach projektu Strategia wdrażania projektu innowacyjnego testującego wraz z załącznikami jako całość tworzą perspektywę wprowadzenia modelu zatrudniania wspomaganego.

Po zakończeniu prezentacji opinii Ekspertki, Przewodniczący RST zapytał Członków, czy zgadzają się na kontynuację posiedzenia i przejście do kolejnego punktu obrad jakim jest dyskusja, bez ogłaszania przerwy. Z uwagi na to, że żaden z Członków nie zgłosił sprzeciwu, Przewodniczący ogłosił rozpoczęcie dyskusji nad strategią wdrażania projektu innowacyjnego „Zatrudnienie wspomagane”.

4. Dyskusja nad strategią wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”.

Na początku głos zabrał **Pan Witold Gałuszka** i poprosił Beneficjenta o wyjaśnienie, jakie wydatki składają się na kwotę 6,5 tys. zł przeznaczonych na aktywizację jednej osoby w ramach realizacji „Zatrudnienia wspomaganego”. Drugie pytanie dotyczyło wyjaśnienia, w jaki sposób Beneficjent pod kątem formalno-prawnym chce włączyć trenera pracy do systemu.

Pani Marta Gawryluk odpowiadając zauważyła, że zatrudnienie wspomagane może już funkcjonować na podstawie zlecenia aktywizacji zawodowej organizacjom pozarządowym. Dodała, że Beneficjent chciałby, by usługi zatrudnienia wspomaganego funkcjonowały na zasadach Zakładów aktywności zawodowej. Zauważyła, że celem Beneficjenta będzie, by podmiot o statusie podobnym do ZAZ-u, który będzie prowadził zatrudnienie wspomagane, był wpisany do ustawy z dn. 27.08.1997 r. o



rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776). Zauważyła również, że w kwocie 6,5 tys zł zawierają się wszystkie działania podjęte w ramach projektu, podzielone na 100 (ilość odbiorców projektu), bez kosztów zarządzania oraz partnerstwa.

Pan Witold Gałuszka zadał pytanie odnośnie kosztów, jakie są generowane już po zatrudnieniu osoby niepełnosprawnej, a która w dalszym ciągu potrzebuje swojego trenera.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że Beneficjent zakłada, że czas na znalezienie pracy powinien się kształtować w okresie od 3 do 6 miesięcy. Dodała, że po zatrudnieniu takiego pracownika koszty utrzymania trenera są niewielkie, bo są to działania tylko monitorujące np. rozmowa telefoniczna.

Pan Witold Gałuszka zapytał, czy Beneficjent podjął już jakieś działania jeżeli chodzi o potencjalnych pracodawców, z którymi osoby objęte projektem będą mogły współpracować.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że na tym etapie projektu ciężko jest podjąć współpracę z jakimkolwiek pracodawcą, ponieważ nie do końca wiadomo, jakimi umiejętnościami będzie się charakteryzowała osoba niepełnosprawna biorąca udział w projekcie. Zapewniła, że Beneficjent w ramach projektu będzie się starał sprzedać usługę i kompetencje tego pracownika, a nie tylko jego niepełnosprawność.

Pan Piotr Kłag zapytał, jakie są uwarunkowania Fundacji Eudajmonia w stosunku do instytucji takich jak Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Sejmowa komisja ds. polityki społecznej czy w stosunku do legislatorów.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że Beneficjent chciałby lobbować na rzecz stałego finansowania projektów oraz na rzecz zmian w ustawie rehabilitacyjnej. Zauważyła, że nie jest w stanie na chwilę obecną zapewnić, że zmiany zostaną wprowadzone, ale z pewnością Fundacja będzie propagować takie rozwiązania. Poinformowała, że Fundacja Eudajmonia nie jest w stanie sama wprowadzić zmian w prawie, jednak na chwilę obecną może je jedynie lobbować oraz rekomendować poprzez Urząd Marszałkowski lub Krajową Radę Konsultacyjną ds. osób niepełnosprawnych.

Pan Piotr Kłag zapytał Panią Ekspert, w jaki sposób można zmierzyć zwiększenie aktywności zawodowej 100 zaprezentowanych osób. Poprosił o podanie miernika, który będzie świadczył o faktycznym zwiększeniu aktywności zawodowej.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że Beneficjent nie określił konkretnego miernika, a jedynie podjął ryzyko i założył w projekcie, że 30 osób ze 100 zaktywizowanych podejmie pracę.

Pan Piotr Kłag ponownie zapytał, co znaczy stwierdzenie: „zwiększenie aktywności” i jak je zmierzyć.

Pan Maciej Skwara odpowiadając na pytanie Pana Piotra Kłaga, poinformował, że 100 osób z niepełnosprawnością zostanie objętych wsparciem trenera pracy. Te same 100 osób z niepełnosprawnością zostanie objętych wsparciem grupowym w zakresie psychologii pracy, 30 osób podejmie pracę oraz 100 osób z otoczenia osób z niepełnosprawnością będących odbiorcami projektu zostanie przeszkolonych w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych w aktywizacji zawodowej.



Pan Piotr Kłag zapytał, czy Beneficjent podjął współpracę z np. Dolnośląskim Oddziałem Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, żeby w pewien sposób zdiagnozować rynek.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że POPON w znacznej większości zrzesza pracodawców zakładów pracy chronionej, który to element wyklucza zatrudnienie wspomagane.

Pan Piotr Kłag nie zgodził się z Beneficjentem. Zauważył, że POPON nie zrzesza tylko takich pracodawców.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że zgadza się, że w strukturach organizacji istnieje kilka kategorii, ale omawiana instytucja w większości zrzesza pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej. Jeżeli natomiast chodzi o współpracę z Dolnośląskim Oddziałem Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych to dopiero na etapie włączania będą prowadzone rozmowy, ponieważ Beneficjent uznał, że na chwilę obecną jest na to za wcześnie.

Pan Maciej Skwara dodał, że Beneficjent bardzo ściśle współpracuje z biurem pełnomocnika rządu ds. osób niepełnosprawnych. Zauważył, że w tej instytucji Beneficjent dostrzega dużą szansę na wsparcie modelu, który zostanie wypracowany w ramach projektu.

Pan Piotr Kłag zapytał, czy chodzi o wypracowanie powstałego modelu jedynie na Dolnym Śląsku.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że wszystko zależy od tego, na jakim poziomie będzie projekt wdrażany. Jeżeli Beneficjent zostanie przy mainstreamingu horyzontalnym, to będzie to model lokalny, a jeżeli dojdzie do zmian w ustawie, to będzie to poziom ogólnopolski.

Pani Anna Grabowska zadała pytanie dotyczące metodologii wyliczenia kosztów niewprowadzenia proponowanego przez Beneficjenta modelu.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że w skład kosztów wliczone były podatki, które należy odprowadzić do Skarbu Państwa oraz vat liczony od najniższych wynagrodzeń. Dodatkowo brane były pod uwagę koszty podatku, jakie płaciliby opiekunowie osób niepełnosprawnych, którzy nie pracują.

Pan Piotr Kłag zauważył, że koszt przeszkolenia jednej osoby został wyliczony na 6,5 tys zł, bez kosztów zarządu. Zapytał jaka kwota jest przeznaczona na zarząd.

Pani Marta Gawryluk stwierdziła jedynie że ogólna wartość projektu wynosi 3,5 mln zł.

Pan Piotr Kłag podsumował, że jeżeli odbiorców projektu jest w sumie 200, to mnożąc to przez 6,5 tys, wychodzi 1,3 mln zł. Zapytał, co dzieje się z pozostałą w projekcie kwotą.

Pan Grzegorz Jucewicz poinformował, że koszty całościowe projektu zakładają pierwszy etap przygotowania strategii oraz etap testowania i upowszechniania. Zauważył, że wszystkie te działania pochłoną całą kwotę przeznaczoną na projekt. Natomiast same koszty związane z funkcjonowaniem modelu zatrudnienia wspomaganego są na poziomie 6,5 tys zł na osobę.

Pan Mariusz Kołodziej zapytał, czy jeden trener aktywności na 10 osób to nie jest za mało.



Pani Marta Gawryluk poinformowała, że w projektach, które zawierają zatrudnienie wspomagane z powodzeniem stosuje się model 1 trener na 10 Beneficjentów. Zauważyła, że praca trenera zależy też od różnego poziomu aktywizacji. Jeden Beneficjent może mieć zajęcia z doradcą, a potem z trenerem pracy, kolejny Beneficjent będzie korzystał z pomocy trenera pracy przez miesiąc lub dwa, a kolejny przez pięć.

Pan Jan Kamiński zapytał, jakimi uprawnieniami i umiejętnościami będzie cechował się trener aktywności. Dodatkowo chciałby wiedzieć, co skłoniło Fundację do podjęcia takiego tematu i napisania takiego projektu, czy poprzednie doświadczenia, czy też jakieś inne powody.

Pani Marta Gawryluk poinformowała, że od kilku lat zajmuje się aktywizacją zawodową i doświadczenia lat pracy spowodowały zainicjowanie takiego projektu. Zwróciła uwagę że podczas swojej pracy zauważyła realną potrzebę stworzenia takiego modelu pomocy. Odpowiadając na drugie pytanie Pana Kamińskiego ,zauważyła, że nie ma żadnych standardów szkoleniowych trenera pracy, ponieważ taki trener nie jest nawet zawodem. Dodała, że osoba, która zostaje trenerem przechodzi szkolenie opisane w podręczniku zatrudnienia wspomaganego. Zwróciła uwagę, że szkolenie dla trenerów będzie trwało 11 dni po 8h zajęć. Nawiązując do profilu takiego trenera, to wszelkie informacje zawarte są w podręczniku, w tym system rekrutacji. Dodała, że Fundacja ma swoje standardy dotyczące trenera, które między innymi weryfikują, czy taka osoba poradzi sobie z różnymi rodzajami niepełnosprawności.

Pani Anna Puławska-Rodzic dodała, że grupa robocza, która opracowywała standardy dotyczące trenera pracy, była grupą praktyków, na którą składały się osoby zajmujące się zatrudnieniem wspomaganym na co dzień. Zadaniem grupy roboczej było wypracowanie takiego profilu trenera pracy, który będzie w stanie zaopiekować się osobami o różnych stopniach niepełnosprawności.

Pani Marta Gawryluk dodała, że trener pracy musi posiadać doświadczenie w pracy z osobą niepełnosprawną, musi posiadać kompetencje z zakresu rynku pracy oraz znać się na doradztwie zawodowym i zatrudnieniu wspomaganym. Oczywiście wszystkie umiejętności scharakteryzowane są od wymaganych do pożądanych.

Na zakończenie głos w dyskusji zabrał **Pan Marcin Pytel**, pytając, czy w ramach działań merytorycznych są przewidziane szkolenia zawodowe dla osób niepełnosprawnych.

Pani Marta Gawryluk odpowiedziała, że tak i jest to pula szkoleń indywidualnych dopasowanych do konkretnego odbiorcy.

5. Podjęcie uchwały zatwierdzającej strategię wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”.

W związku z tym, że na posiedzeniu nie było zapewnionego kworum, Przewodniczący RSTWD Pan Piotr Klag poinformował zebranych, że uchwała dotycząca zaakceptowania strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pn. „Zatrudnienie wspomagane” zostanie podjęta w trybie obiegowym.



6. Sprawy różne

Z uwagi na to, że żaden z Członków/Stałych Zastępców nie poruszył dodatkowych kwestii, Pan Przewodniczący podziękował wszystkim za przybycie i zakończył IX posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego.

Piotr Klag
Przewodniczący
Regionalnej Sieci Tematycznej
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
Województwa Dolnośląskiego

Sporządziła:

Justyna Leśkiewicz
Dział Informacji, Promocji i Pomocy Technicznej



**LISTA ZAŁĄCZNIKÓW DO PROTOKOŁU Z POSIEDZENIA RST WD
Z DNIA 14 września 2012 r.**

1. Lista osób, które wzięły udział w posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. Porządek obrad IX posiedzenia RST WD
3. Prezentacja strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”





*Załącznik nr 1
do protokołu z dziewiątego posiedzenia
RST WD
z dnia 14 września 2012 r.*

**Lista osób, które wzięły udział w posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Dolnośląskiego:**

1. Dziubak Barbara (Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego)
2. Gałuszka Witold (Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy)
3. Klag Piotr (Dolnośląski Ośrodek Polityki Społecznej)
4. Kamiński Jan (Kuratorium Oświaty we Wrocławiu)
5. Kołodziej Mariusz (ROEFS Legnica i Wrocław)
6. Puławska-Rodzik Anna (Fundacja Eudajmonia)
7. Gawryluk Marta (Fundacja Eudajmonia)
8. Kruszyński Grzegorz (Fundacja Edukacji Europejskiej)
9. Zwoliński Marek (Fundacja Widzialni)
10. Gawryszczak Szymon (Agencja Rozwoju Innowacji S.A.)
11. Kuźniak Piotr (Fundacja Imago)
12. Mróz Karolina (Fundacja Imago)
13. Grabowska Anna (Fundacja Promyk Słońca)
14. Pytel Marcin (POINT sp. z o.o.)
15. Jucewicz Grzegorz (Fundacja Eudajmonia –gość)
16. Skwara Maciej (Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – gość)
17. Mrzygłocka-Chojnacka Jagoda (Uniwersytet Wrocławski – gość)
18. Franczak Małgorzata (Fundacja Eudajmonia – gość)
19. Weremczuk Aleksandra (Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy – gość)
20. Kilanowska Aleksandra (Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego – gość)

Ekspert:

1. Kapłon Renata

Przedstawiciele IP:

1. Justyna Leśkiewicz (Dział Informacji, Promocji i Pomocy Technicznej Wydziału Zarządzania PO KL Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego),
2. Edyta Jewtuch (Dział Informacji, Promocji i Pomocy Technicznej Wydziału Zarządzania PO KL Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego),



*Załącznik nr 2
do protokołu z dziewiątego posiedzenia
RST WD z dnia 14 września 2012r.*

Porządek obrad
IX Posiedzenia Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego
14 września 2012 r.

Wrocław, sala 1221 na pl. Powstańców Warszawy 1
(budynek Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego)

- 10.00 – 10.10 Powitanie uczestników oraz przedstawienie porządku obrad
- *Pan Piotr Klag, Przewodniczący RST WD*
- 10.10 – 10.40 Prezentacja Strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”
- *Przedstawiciele Fundacji Eudajmonia*
- 10.40 – 11.20 Prezentacja opinii Eksperta dokonującego oceny Strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”
- *Pani Renata Kapłon*
- 11.20 – 11.40 *Przerwa*
- 11.40 – 12.20 Dyskusja nad Strategią wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”
- 12.20 – 13.00 Podjęcie uchwały w sprawie akceptacji Strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Zatrudnienie wspomagane”
- 13.00 – 13.15 Sprawy różne
Zakończenie obrad IX Posiedzenia RST WD