



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



INFORMACJA DLA BENEFICJENTÓW

Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	dolnośląskie	
Institucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław				
Telefon	071	776-91-12	Faks	071	776-96-02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 8.1	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław				
Telefon	071	39-742-00	Faks	071	39-742-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	49 230 000 PLN (kwota alokacji uzależniona od dostępności środków finansowych w ramach Poddziałania)						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia ¹ i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników ² mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym z zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie opowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa.(1) ³						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą ⁴ (2).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach danego konkursu.						
	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Organizującą Konkurs (IOK). Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
3. W ramach wniosku projektodawca może przewidzieć realizację tylko jednej formy wsparcia.							
Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone ze względu na				Stosuje się do	1,2	

¹ Projekty nie mogą obejmować szkoleń obowiązkowych, wymaganych przepisami prawa powszechnie obowiązującego (np. z zakresu BHP) tj. niekwalifikowalne ze środków EFS są szkolenia, które dotyczą okresowego potwierdzania kwalifikacji na danym stanowisku pracy by nie stracić uprawnień do wykonywania zawodu bez względu na fakt czy obowiązek finansowania takiego szkolenia spoczywa na pracodawcy czy pracowniku.

² Ilekroć w Priorytecie VIII jest mowa o pracowniku (w odniesieniu do projektów objętych pomocą publiczną) należy przez tą definicję rozumieć: a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), b) właściciela, pełniącego funkcję kierownicze, c) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.

³ W przypadku szkoleń adresowanych do pracowników wykonujących pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji – Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiającej dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego – 2009/C 83/01) po dniu 1 lipca 2008 r., uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu.

⁴ Beneficjent wsparcia zobowiązany jest do dostarczenia przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu oświadczenia o nieotrzymaniu pomocy z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem. Z wsparcia w ramach tego Poddziałania wykluczeni są uczestnicy Działania 6.2 lub Poddziałania 8.1.2, którzy otrzymali wsparcie pomostowe, czego dowodem jest oświadczenie złożone przed przystąpieniem do projektu.

		konieczność rozdzielania obu form wsparcia możliwych do realizacji w ramach konkursu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	typu/typów operacji (nr)	
	4. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	5. Projekt skierowany jest do przedsiębiorców ¹ (podmiotów posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa dolnośląskiego) i ich pracowników ² z obszaru województwa dolnośląskiego.			
	Uzasadnienie:	Celem kryterium jest wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	6. Szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych). Weryfikację nabycia umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych) należy rozumieć zgodnie z treścią uzasadnienia do niniejszego kryterium.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności projektów szkoleniowych poprzez wymaganie szkoleń kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Każdy pracownik, który zakończy swoje uczestnictwo w projekcie, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/institucję zewnętrzną lub projektodawcę. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Pierwszeństwo podczas rekrutacji na dane szkolenie mają osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 1997 nr 123 poz. 776, z późn. zm.).			
	Uzasadnienie:	Udział osób niepełnosprawnych w projektach szkoleniowych pozwoli zapewnić wsparcie grupie zidentyfikowanej w województwie dolnośląskim jako jedna z defaworyzowanych na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projektodawca zobowiązany jest do przeprowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych wszystkich uczestników projektu, przy czym:			
		<ul style="list-style-type: none"> – w przypadku projektów zamkniętych analiza musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do Instytucji Organizującej Konkurs, – w przypadku projektów otwartych analiza musi zostać przeprowadzona podczas procesu rekrutacji uczestników/uczestniczek do projektu. 		
	Uzasadnienie:	Kryterium pozwoli na oferowanie szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby każdego uczestnika, co jednocześnie spowoduje wzrost jakości oferowanego wsparcia. Ponadto obowiązkowa analiza pod kątem potrzeb szkoleniowych zniweluje problem niedostosowania ofert szkoleń na lokalnym rynku. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

¹ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) – dotyczy całego Priorytetu VIII, ilekroć jest mowa o przedsiębiorcy.

² W rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

Kryteria strategiczne				
	<p>1. Projekt w całości obejmuje szkolenie lub doradztwo z następujących zakresów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – gospodarki niskoemisyjnej, gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów, i/lub – proekologicznych rozwiązań w zakresie: systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczania ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów, i/lub – tworzenia systemu szkoleń i polityki rozwoju pracowników, i/lub – tworzenia strategii zarządzania wiekiem lub różnorodnością w firmie, i/lub – wdrażania strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w przedsiębiorstwach, i/lub – tworzenia strategii innowacji w przedsiębiorstwie 		WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu preferowanie projektów przyczyniających się do wdrożenia w przedsiębiorstwie/przedsiębiorstwach konkretnych rozwiązań z zakresu: gospodarki niskoemisyjnej, gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów, proekologicznych rozwiązań, co bezpośrednio wspiera rozwój tzw. „zielonych miejsc pracy”, wskazanych w raporcie Programu Środowiskowego ONZ (UNEP), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) pt. <i>“Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. Policy messages and main findings for decision makers”</i>. Ponadto kryterium ma na celu zwiększenie kreatywności, konkurencyjności i innowacyjności w firmie poprzez tworzenie w/w systemów/strategii dostosowanych do potrzeb konkretnych przedsiębiorstw. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	<p>2. Grupę docelową projektu stanowi <u>wyłącznie jedna</u> z wymienionych poniżej grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – mikro, mali i średni przedsiębiorcy¹ i ich pracownicy² z wykształceniem co najwyżej średnim, albo – mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy w wieku od 50 do 64 roku życia, albo – kobiety pracujące w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach, albo – mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy na stanowisku: trener/szkoleniowiec, z zastrzeżeniem, iż szkolenie tych osób dotyczy wyłącznie zakresu gospodarki niskoemisyjnej i korzyści z wprowadzenia rozwiązań ekologicznych <p>oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</p>		WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają zastosowania zindywidualizowanego podejścia uwzględniającego ich specyfikę oraz potrzeby, w kontekście wymogów stawianych przez nowoczesny rynek pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

¹ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) – dotyczy całego Priorytetu VIII, ilekroć jest mowa o przedsiębiorcy.

² W rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.)

		<p>powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dostosowanie zakresu form wsparcia i sposobu prowadzenia zajęć do specyfiki grupy docelowej poprzez m.in.: zastosowanie coachingu, „szkoleń 1 na 1, intermentoringu w przypadku projektów kierowanych do osób 50+, – zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową. <p>Ponadto ze względu na premiowanie w niniejszym konkursie projektów przyczyniających się do wdrożenia w przedsiębiorstwach rozwiązań z zakresu: gospodarki niskoemisyjnej, gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów, proekologicznych rozwiązań, IP w celu zapewnienia kompleksowości wsparcia, premiuje również udział pracowników firm szkoleniowych podnoszących swoje kwalifikacje w niniejszym zakresie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
		<p>3. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie mikro, mali i średni przedsiębiorcy¹ i ich pracownicy² działający w:</p> <ul style="list-style-type: none"> – branżach zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym <u>i/lub</u> – branżach strategicznych dla Dolnego Śląska: energetyka odnawialna, działalność badawczo-rozwojowa, w tym rozwój technologii i innowacji, – <u>i/lub</u> branżach, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy”, <u>i/lub</u> – branżach ochrony zdrowia związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych. <p>Sformułowanie 'branża ochrony zdrowia' należy rozumieć zgodnie z treścią uzasadnienia do niniejszego kryterium.</p>	WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji osób zatrudnionych w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy”, który powstał w ramach projektu systemowego realizowanego w Poddziałaniu 8.1.4 PO KL, jako branże o największym potencjale rozwojowym <u>i/lub</u> branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Kryterium wspiera również rozwój tzw. „zielonych miejsc pracy”, wskazanych w raporcie Programu Środowiskowego ONZ (UNEP), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) pt. <i>“Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. Policy messages and main findings for decision makers”</i>. Ponadto realizacja tego rodzaju projektów ma szansę przyczynić się do wzmocnienia w województwie dolnośląskim branż związanych z ochroną środowiska i odnawialnymi źródłami energii, co pozytywnie wpłynie na środowisko naturalne województwa. Wsparcie</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

¹ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) – dotyczy całego Priorytetu VIII, ilekroć jest mowa o przedsiębiorcy.

² W rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.

		ukierunkowane na opiekę nad starzejącym się społeczeństwem wpisuje się w ramy strategii Europa 2020. Przedsiębiorstwa z branży ochrony zdrowia to przedsiębiorstwa, które za najważniejszy obszar swoich działań uznają ochronę zdrowia, poprzez promowanie, poprawę i zachowanie dobrego stanu zdrowia ludności. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
		4. Grupę docelową projektu stanowi wyłącznie przedsiębiorstwo/przedsiębiorstwa, nie korzystające dotąd z pomocy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach formy wsparcia, o którą obecnie się ubiega: szkoleń lub doradztwa objętych zasadami pomocy publicznej.	WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zachęcenie przedsiębiorców z Dolnego Śląska dotychczas nie korzystających z dofinansowania formy wsparcia, o którą się ubiega, (tj. szkolenia lub doradztwa objętych zasadami pomocy publicznej) do skorzystania ze środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		5. Grupę docelową projektu stanowi wyłącznie przedsiębiorstwo/przedsiębiorstwa wskazane we wniosku o dofinansowanie projektu oraz jego/ich pracownicy, a wsparcie zostało dostosowane do zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej wynikających z przeprowadzonej, obowiązkowej analizy potrzeb szkoleniowych uczestników oraz specyfiki i możliwości organizacyjno-finansowych podmiotu: technicznych, kadrowych, operacyjnych. Projektodawca ma obowiązek zapewnienia wsparcia dla przeszkolonego pracownika we wdrożeniu nabytej wiedzy na stanowisku pracy (on-the-job-training).	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium pozwoli na oferowanie szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby firmy, co jednocześnie przełoży się na jakość oferowanego wsparcia. Ponadto obowiązkowa diagnoza przedsiębiorstwa pod kątem potrzeb szkoleniowych, doboru właściwych instrumentów/tematyki i formy szkolenia, dostosowanie oferty szkoleń do technicznych, kadrowych i operacyjnych możliwości, jak również obowiązkowe wsparcie dla pracownika we wdrożeniu nabytej wiedzy na stanowisku pracy zniweluje problem niedostosowania ofert szkoleń na lokalnym rynku. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Planowana alokacja	20 000 000 PLN (kwota alokacji uzależniona od dostępności środków finansowych w ramach Poddziałania) Ogólna pula środków przeznaczona na konkurs została podzielona i wyodrębniona osobno dla każdego subregionu, w taki sposób, że: - kwota alokacji na realizację projektu w subregionie wrocławskim wynosi 5 mln PLN - kwota alokacji na realizację projektu w subregionie wałbrzyskim wynosi 5 mln PLN - kwota alokacji na realizację projektu w subregionie jeleniogórskim wynosi 5 mln PLN - kwota alokacji na realizację projektu w subregionie legnicko-głogowskim wynosi 5 mln PLN Do dofinansowania w ramach każdej ze wskazanych pul zostanie wybrany tylko jeden projekt.									

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu</p>	<p>1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia¹ i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników² mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym z zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie opowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa. (1)³</p> <p>2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą⁴(2).</p>			
<p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p>	<p>Kryteria dostępu</p>			
	<p>1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
	<p>2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie, przy czym dopuszcza się możliwość złożenia maksymalnie jednego wniosku o dofinansowanie na realizację projektu w ramach jednego subregionu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium jest wynikiem przyjęcia rozwiązania polegającego na wyłonieniu wyłącznie jednego beneficjenta na jeden subregion, co oznacza, że jeden beneficjent nie powinien złożyć dwóch różnych projektów w ramach jednego subregionu. Oznacza to, że projektodawca nie może złożyć dwóch wniosków o dofinansowanie na realizację projektu w ramach jednego subregionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Organizującą Konkurs (IOK). Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę lub więcej niż 1 wniosku w ramach jednego subregionu (jednej puli) IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnych dwóch wniosków.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>	

¹ Projekty nie mogą obejmować szkoleń obowiązkowych, wymaganych przepisami prawa powszechnie obowiązującego (np. z zakresu BHP) tj. niekwalifikowalne ze środków EFS są szkolenia, które dotyczą okresowego potwierdzania kwalifikacji na danym stanowisku pracy by nie stracić uprawnień do wykonywania zawodu bez względu na fakt czy obowiązek finansowania takiego szkolenia spoczywa na pracodawcy czy pracowniku.

² Ilekroć w Priorytecie VIII jest mowa o pracowniku (w odniesieniu do projektów objętych pomocą publiczną) należy przez tą definicję rozumieć: a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), b) właściciela, pełniącego funkcję kierownicze, c) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.

³ W przypadku szkoleń adresowanych do pracowników wykonujących pracę u przedsiębiorców, którzy stali się zagrożeni (w rozumieniu Komunikatu Komisji – Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego – 2009/C 83/01) po dniu 1 lipca 2008 r., uczestnikom projektu może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu.

⁴ Beneficjent wsparcia zobowiązany jest do dostarczenia przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu oświadczenia o nieotrzymaniu pomocy z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem. Z wsparcia w ramach tego Poddziałania wykluczeni są uczestnicy Działania 6.2 lub Poddziałania 8.1.2, którzy otrzymali wsparcie pomostowe, czego dowodem jest oświadczenie złożone przed przystąpieniem do projektu.

3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
4. Obszar realizacji projektu jest zawężony wyłącznie do terytorium jednego subregionu w województwie dolnośląskim (tj. subregionu: wrocławskiego albo wałbrzyskiego albo legnicko-głogowskiego albo jeleniogórskiego).			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie systemu wsparcia w postaci tzw. pul (<i>pule</i> rozumiane jako wyodrębnione z dostępnych na konkurs środków kwoty dla poszczególnych subregionów: wrocławskiego albo wałbrzyskiego albo legnicko-głogowskiego albo jeleniogórskiego) pozwoli uniknąć sytuacji, gdy na terenie jednego subregionu funkcjonuje więcej niż jeden <i>operator wsparcia</i> . Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz opisu koperty, w której złożony będzie wniosek o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa ¹ posiadające siedzibę filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie danego subregionu oraz ich pracownicy ² posiadający miejsce pracy na terenie Dolnego Śląska.			
Uzasadnienie:	Wydzielenie odrębnych pul na poszczególne subregiony ma na celu skierowanie środków finansowych do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw zlokalizowanych na konkretnym terenie, mających ograniczony dostęp do korzystania ze szkoleń/doradztwa oraz podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
6. Projektodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej dwuletnie udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt. Przez <i>doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt</i> należy rozumieć posiadanie co najmniej dwuletniego udokumentowanego doświadczenia w świadczeniu <u>kompleksowych</u> usług wymienionych w typie projektów przewidzianych do realizacji w ramach konkursu. Dokumenty świadczące o faktycznym wykonywaniu działań w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt, projektodawca jest zobowiązany przedstawić przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu. Sformułowanie <i>'kompleksowość świadczonych usług'</i> należy rozumieć zgodnie z treścią uzasadnienia do niniejszego kryterium.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów przez projektodawców posiadających doświadczenie z zakresu organizacji i prowadzenia szkoleń/doradztwa zapewni wysoką efektywność i skuteczność realizowanych projektów. Kompleksowość szkoleń oznacza oferowanie przez firmę szkoleń od szeregowego pracownika po prezesa zarządu, szkoleń różnorodnych tematycznie, szkoleń zarówno grupowych, jak i indywidualnych. Firma wyróżniająca się kompleksowością szkoleń jest w stanie stworzyć projekt uwzględniający wiele poziomów jednocześnie – tj. każdą grupę pracowników i każdą dziedzinę wiedzy przydatną w firmie. Kompleksowość doradztwa to przede wszystkim jakość (najlepsze rozwiązanie ukierunkowane na indywidualne potrzeby klienta), profesjonalizm (rozpatrywanie indywidualnego	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

¹ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) – dotyczy całego Priorytetu VIII, ilekroć jest mowa o przedsiębiorcy.

² W rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

		problemu z wielu perspektyw), optymalne oferty dla średnich, małych i mikro przedsiębiorstw. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, a następnie na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie projektu.		
	7. Projektodawca zapewni w projekcie, iż w momencie wyłonienia przedsiębiorców do wsparcia przeprowadzi diagnozę potrzeb szkoleniowych poprzez określenie luki kompetencyjnej u pracowników konkretnego przedsiębiorstwa w celu dostosowania tematyki szkoleń do zdiagnozowanych potrzeb.			
	Uzasadnienie:	Badanie luki kompetencyjnej oraz określenie aktualnych potrzeb danego przedsiębiorstwa umożliwi dopasowanie wsparcia do rzeczywistych potrzeb firmy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu w postaci diagnozy luki kompetencyjnej oraz szkoleń będących odpowiedzią na zdiagnozowaną potrzebę, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.			
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium zapewni większą kompleksowość i skuteczność oferowanego wsparcia na terenie województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Grupę docelową projektu w ramach części szkoleniowej projektu stanowią wyłącznie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa ¹ posiadające siedzibę filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie danego subregionu oraz ich pracownicy ² posiadający miejsce pracy na terenie Dolnego Śląska, które spełnią wymóg: <ul style="list-style-type: none"> – co najmniej 30% uczestników szkoleń z danego przedsiębiorstwa to osoby z wykształceniem co najwyżej średnim, lub – co najmniej 30% uczestników szkoleń z danego przedsiębiorstwa to osoby w wieku od 50 do 64 roku życia, lub – co najmniej 30% uczestników szkoleń z danego przedsiębiorstwa to kobiety, oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb w/w grup.		WAGA	40 pkt.
	Uzasadnienie:	Udział osób o niskich kwalifikacjach, osób starszych i kobiet w projektach szkoleniowych pozwoli zapewnić wsparcie grupie zidentyfikowanej w województwie dolnośląskim jako jedna z defaworyzowanych na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

¹ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) – dotyczy całego Priorytetu VIII, ilekroć jest mowa o przedsiębiorcy.

² W rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.)

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.01-02-001/11-00 Akademia Euro	
Beneficjent systemowy	PL.2012 Sp. z o.o. w partnerstwie z Samorządem Województwa Dolnośląskiego	
Okres realizacji projektu	03.2011- 05.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 909 006 PLN (286 351 PLN)	1 611 852 PLN (241 778 PLN)	3 520 858 PLN (528 129 PLN)

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN (kwota alokacji uzależniona od dostępności środków finansowych w ramach Poddziałania)						
	1. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) ¹ (2)						
	2. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa (3)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
	2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						
Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Organizującą Konkurs (IOK). Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2			

¹ Grupę docelową projektów realizowanych w tym typie operacji stanowią: 1) osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa) – z własnej inicjatywy; 2) pracownicy – tylko z inicjatywy pracodawcy (delegowanie); w tym przypadku pracodawca będący przedsiębiorcą, kierujący pracownika na szkolenie jest beneficjentem pomocy publicznej.

		ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.		
	3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
Uzasadnienie:		Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	4. Projekt skierowany jest do grup docelowych z obszaru województwa dolnośląskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkuje one na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa dolnośląskiego).			
Uzasadnienie:		Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia do grup docelowych z województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	5. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu, tj. co najmniej szkolenia przekwalifikujące wraz z usługami doradczymi w zakresie wyboru nowego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz zastosowanie indywidualnych planów działań.			
Uzasadnienie:		Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium zapewni większą kompleksowość i skuteczność oferowanego wsparcia na terenie województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Beneficjent zapewni podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu doboru do nich form wsparcia. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.			
Uzasadnienie:		Zapewnienie odpowiedniego sposobu doboru uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie alternatywnego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Grupę docelową projektu szkoleniowego i/lub doradczego stanowi wyłącznie przedsiębiorstwo/przedsiębiorstwa wskazane we wniosku o dofinansowanie projektu oraz jego/ich pracownicy, a wsparcie w ramach projektu zostało zaplanowane na podstawie analizy problemów i potrzeb przedsiębiorstw biorących udział w projekcie.		WAGA	20 pkt.
Uzasadnienie:		Kryterium pozwoli na oferowanie szkoleń i/lub usług doradczych odpowiadających na specyficzne potrzeby firmy/firm, co jednocześnie przełoży się na jakość oferowanego wsparcia i zagwarantuje wyższy poziom efektywności i adekwatności tego typu przedsięwzięć. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	2. Wszystkie działania skierowane do grup docelowych projektu mają na celu wsparcie związane z wprowadzeniem innowacji w przedsiębiorstwach.		WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:		Innowacje jako specyficzne narzędzia przedsiębiorczości pozwolą na utrzymanie i wzmocnienie pozycji dolnośląskich przedsiębiorstw na rynku. Zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	3. Wszystkie działania skierowane do grup docelowych projektu mają na celu wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych.		WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:		Kryterium pozwoli na utrzymanie i wzmocnienie pozycji dolnośląskich przedsiębiorstw na rynku. Zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

Poddziałanie 8.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Aktywizacja rynku pracy - wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców” brak umowy	
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego.	
Okres realizacji projektu	10.2011 – 6.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
626 226 PLN (93 934 PLN)	7 319 289 PLN (1 097 893 PLN)	10 840 935 PLN (1 626 140 PLN)

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	1 500 000,00 PLN (kwota alokacji uzależniona od dostępności środków finansowych w ramach Poddziałania)						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie (1): <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy (a) - form świadczenia pracy (b) - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych (c) - godzenia życia zawodowego i prywatnego (d). 2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego (2).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.							
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie wdrażanych	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2			

		projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	3. Maksymalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.			
Uzasadnienie:		Wprowadzenie kryterium maksymalnej wartości projektu umożliwi realizację większej liczby projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
Kryteria strategiczne				
	1. Realizacja projektu w partnerstwie złożonym z co najmniej jednej organizacji pracodawców i z co najmniej jednego związku zawodowego będących członkami organizacji reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o <i>Trójstronnej Komisji do spraw społeczno – gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego</i> lub członkami wojewódzkiej komisji dialogu społecznego.		WAGA	20 pkt.
Uzasadnienie:		Kryterium ma za zadanie zachęcić partnerów społecznych – zarówno ze strony pracodawców, jak i pracowników – do podejmowania wspólnych inicjatyw na rzecz adaptacyjności i społecznej odpowiedzialności. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Projekt zakłada co najmniej wypracowanie rozwiązań (konkretnych narzędzi) w zakresie elastycznych form zatrudnienia, a w szczególności rozwiązań/przedsięwzięć obejmujących godzenie życia zawodowego z rodzinnym poprzez np. przyzakładowe ośrodki opieki przedszkolnej.		WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:		Celem kryterium jest wypracowanie konkretnych narzędzi, które następnie będą wykorzystane przez partnera/partnerów/uczestników projektu. Posiadane analizy wskazują na konieczność wypracowania efektywnych rozwiązań w tym zakresie i wdrożenie ich na terenie Dolnego Śląska. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Projekt zapewni wykorzystanie rezultatów PIW EQUAL wypracowanych w ramach partnerstwa MAYDAY, czyli „Modelu aktywnego wsparcia pracowników i firm wobec zmian strukturalnych w gospodarce”.		WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:		Kryterium ma na celu poprawę sytuacji osób dyskryminowanych na rynku pracy, w szczególności osób w wieku od 50 do 64 roku życia. Poprzez wykorzystanie opracowanego modelu aktywnego wsparcia, możliwe jest utrzymanie aktywności zawodowej tych osób poprzez śledzenie zapotrzebowania na rynku pracy, dostosowywanie ich kwalifikacji do wymogów rynku i realnych potrzeb pracodawców, zapewnienie doradztwa w sytuacjach kryzysowych oraz konsultowanie kierunków kształcenia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	<input checked="" type="checkbox"/>	II kw.	<input type="checkbox"/>	III kw.	<input type="checkbox"/>	IV kw.	<input type="checkbox"/>
Typ konkursu	Otwarty	<input type="checkbox"/>								
	Zamknięty	<input checked="" type="checkbox"/>								
Planowana alokacja	4 000 000,00 PLN (kwota alokacji uzależniona od dostępności środków finansowych w ramach Poddziałania)									

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu</p>	<p>1. staże i szkolenia praktyczne dla (1):</p> <ul style="list-style-type: none"> – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych (a) – pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo - dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach (b). <p>2. wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach (3).</p>			
<p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p>	<p>Kryteria dostępu</p>			
	<p>1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
	<p>2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie wdrażanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
	<p>3. Projekt realizowany w ramach specjalizacji naukowo-technologicznych Dolnego Śląska uznanych za dziedziny o dużym potencjale innowacyjno-wdrożeniowym określonych w Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2011-2020 (pkt. 4.3.5): nauki chemiczne (w tym inżynieria materiałowa i nanotechnologie), nauki medyczne, biologia i biotechnologia, farmaceutyka, nauki o żywności, technologie środowiskowe, technologie pomiarowe, technologie informacyjne i komunikacyjne, mechanika i automatyka oraz inżynieria wodna i lądowa.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Projekty dotyczące transferu wiedzy akademickiej przyjmowane do realizacji powinny mieć na celu wzrost innowacyjności, a co za tym idzie wzrost konkurencyjności gospodarki regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie pracownicy naukowcy jednostek naukowych i/lub pracownicy naukowcy lub naukowo – dydaktyczni uczelni odbywający staże w przedsiębiorstwach.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium przyczyni się do realizacji celu Działania 8.2 i przyczyni się do realizacji form stażowych – cennych z punktu widzenia transferu wiedzy na Dolnym Śląsku. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>Kryteria strategiczne</p>			
<p>1. Jednym z rezultatów każdego stażu pracowników naukowych i/lub pracowników naukowych lub naukowo – dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach jest opracowanie przynajmniej jednej dokumentacji przedsięwzięcia mającej na celu wytworzenie produktu, usługi bądź innego rezultatu do wdrożenia w konkretnym dolnośląskim przedsiębiorstwie (siedzibie, filii, delegaturze, oddziale czy innej prawnie dozwolonej formie organizacyjnej działalności podmiotu umiejscowionej na terenie Dolnego Śląska). Projekt (przedsięwzięcie) jest zgodny z potrzebami danego przedsiębiorstwa. Oczekuje się, że każdy stażysta lub pracujący razem zespół stażystów opracuje co najmniej jedną dokumentację przedsięwzięcia do wdrożenia w przedsiębiorstwie.</p>			<p>WAGA</p>	<p>10 pkt.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wdrożenie konkretnych rozwiązań innowacyjnych w</p>	<p>Stosuje się do</p>	<p>1</p>	

		przedsiębiorstwach pozwoli na utrzymanie i wzmocnienie pozycji dolnośląskich przedsiębiorstw na rynku. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	typu/typów operacji (nr)	
	2.	Jednym z rezultatów szkolenia i/lub doradztwa dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni jest opracowanie przynajmniej jednej dokumentacji przedsięwzięcia (związanej z przedmiotem szkolenia lub doradztwa) mającej na celu wytworzenie produktu, usługi bądź innego rezultatu do wdrożenia w konkretnym dolnośląskim przedsiębiorstwie (siedzibie, filii, delegaturze, oddziale czy innej prawnie dozwolonej formie organizacyjnej działalności podmiotu umiejscowionej na terenie Dolnego Śląska). Projekt (Przedsięwzięcie) jest zgodny z potrzebami konkretnego przedsiębiorstwa. Oczekuje się, że każdy pracownik lub pracujący razem zespół pracowników przedsiębiorstwa opracuje co najmniej jedną dokumentację przedsięwzięcia do wdrożenia w tym przedsiębiorstwie.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Wdrożenie konkretnych rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwach pozwoli na utrzymanie i wzmocnienie pozycji dolnośląskich przedsiębiorstw na rynku. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

Poddziałanie 8.2.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Dolnośląska sieć wzornictwa przemysłowego			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmując wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych (4)			
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Projekty pn. „Bon na innowacje” oraz „Dolnośląska Sieć Wzornictwa Przemysłowego”, które zamierza realizować Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego swoim zakresem najlepiej wpisują się w cele poddziałania 8.2.1, w ramach którego można realizować zadania dotyczące tworzenia współpracy między placówkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii ukierunkowane na wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych. Wskazane projekty powinny być traktowane jako zadania publiczne (realizowane w ogólnie pojętym interesie publicznym) ze względu na konieczność podejmowania działań promujących, inicjujących oraz wspierających szeroko rozumianą współpracę przedsiębiorstw ze sferą B+R. Współpraca biznesu z nauką stanowi podstawę rozwoju gospodarek regionalnych, a jak wynika z raportu „Innowacyjność 2010” przygotowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, pod względem odsetka firm innowacyjnych oraz nakładów na działalność innowacyjną pozycja Dolnego Śląska na tle UE, a nawet innych regionów w Polsce nie jest zadowalająca.
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>		

			<p>Realizacja projektów ze względu na ich znaczenie oraz możliwość wypracowania odpowiednich mechanizmów jest traktowana priorytetowo przez władze województwa. Ma to swoje odzwierciedlenie w Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego, która przewiduje wdrożenie ww. projektów w trybie systemowym. Realizacja projektu w trybie systemowym zapewni efektywność podejmowanych działań i umożliwi wypracowanie mechanizmów współpracy pomiędzy sferą B+R a przedsiębiorcami, których kontynuacja w przyszłości może być finansowana ze środków budżetu województwa. Ponadto projekty realizowane w trybie systemowym charakteryzują się dużo niższymi kosztami zarządzania ze względu na istniejące u beneficjenta odpowiednio przygotowane i wypracowane mechanizmy postępowania. Kolejnym elementem przemawiającym za trybem systemowym jest fakt, iż beneficjent jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego. W związku z powyższym operatorem projektów powinien być jeden podmiot mający odpowiednie zasoby, wiedzę oraz zakres działania umożliwiający realizowanie projektu na terenie całego regionu. Dopuszczenie do realizacji projektów większej ilości mniejszych podmiotów doprowadzi do rozproszenia środków i działań, czego skutkiem będzie jednorazowa dotacja dla przedsiębiorstw, a nie kompleksowe działania mające przynieść konkretne efekty w przyszłości. Tryb systemowy umożliwi wyciągnięcie odpowiednich wniosków pod kątem realizowania dalszego postępowania w celu poprawy współpracy przedsiębiorstw z jednostkami B+R. Projekty, które zostaną objęte wsparciem mają wyraźny charakter strategiczny oraz są ściśle powiązane z realizowaną polityką rozwoju regionu. Konieczne jest więc zapewnienie skuteczności ich realizacji. Urząd Marszałkowski na bazie wcześniej realizowanych projektów posiada wypracowane metody selekcji oraz rekrutacji przedsiębiorstw do realizowanych na terenie województwa programów wsparcia, ma wykształcone ścieżki komunikacji z przedsiębiorcami oraz jednostkami naukowo – badawczymi oraz kompetencje i odpowiednio wykwalifikowaną kadrę pracowniczą doświadczoną w realizacji projektów dofinansowanych w ramach POKL.</p>
Okres realizacji projektu	03.2012 – 12.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
893 800 PLN (134 070 PLN)		2 815 540 PLN (422 331 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
<p>1. Liczba umów o współpracy podpisanych między Akademią Sztuk Pięknych a przedsiębiorcami działającymi na terenie Dolnego Śląska - 2 sztuki</p> <p>2. List intencyjny/umowa o współpracy – utworzenie sieci pomiędzy podmiotami-1</p> <p>3. Liczba złożonych deklaracji o przystąpieniu do sieci</p>		<p>1. Liczba umów o współpracy podpisanych między Akademią Sztuk Pięknych a przedsiębiorcami działającymi na terenie Dolnego Śląska - 8 sztuk</p> <p>2. Liczba umów o współpracy podpisanych między projektantami a przedsiębiorcami działającymi na terenie Dolnego Śląska -10 sztuk</p>	

<p>współpracy 20 sztuk</p> <p>4. Liczba pracowników przedsiębiorstw oraz przedstawicieli sfery nauki i projektantów uczestniczących w seminariach i konferencjach-60</p> <p>5. Liczba wydarzeń i akcji medialnych podnoszących świadomość-8</p> <p>6. Liczba przedstawicieli przedsiębiorstw i środowisk naukowych oraz projektantów biorących udział w warsztatach-30</p> <p>7. Liczba zorganizowanych warsztatów -8</p> <p>8. Opracowanie założeń i studiów wykonalności dla Centrum Innowacji i Design -3</p> <p>9. Liczba wejść na portal internetowy-500</p> <p>10. Liczba rekordów w bazie danych dotyczących projektantów, pracowników naukowych na terenie regionu-40</p> <p>11. Liczba zapytań przedsiębiorstw i projektantów skierowanych do sieci-40</p>	<p>3. Liczba wspólnych projektów wdrożeniowych projektantów i przedsiębiorstw zainicjowanych w czasie projektu – 20 sztuk</p> <p>4. Liczba wdrożeń w przedsiębiorstwach -10 sztuk</p> <p>5. Utworzenie Centrum Innowacji i Design przy Akademii Sztuk Pięknych -1</p> <p>6. List intencyjny/umowa o współpracy – utworzenie sieci pomiędzy podmiotami-1</p> <p>7. Liczba złożonych deklaracji o przystąpieniu do sieci współpracy 60 sztuk</p> <p>8. Liczba przedsiębiorstw które zbadały swoje zapotrzebowanie na stosowanie wzornictwa przemysłowego w praktyce działalności przedsiębiorstwa -60 sztuk</p> <p>9. Liczba audytów technologicznych w przedsiębiorstwach dot. Wykorzystania wzornictwa -40 sztuk</p> <p>10. Liczba pracowników przedsiębiorstw oraz przedstawicieli sfery nauki i projektantów uczestniczących w seminariach i konferencjach-160</p> <p>11. Liczba wydarzeń i akcji medialnych podnoszących świadomość-27</p> <p>12. Liczba zidentyfikowanych wspólnych projektów wdrożeniowych przedsiębiorstwo-projektant -10</p> <p>13. Liczba przedstawicieli przedsiębiorstw i środowisk naukowych oraz projektantów biorących udział w warsztatach-120</p> <p>14. Liczba zorganizowanych warsztatów -22</p> <p>15. Liczba obsłużonych wstępnych projektów wdrożeniowych-10</p> <p>16. Liczba przedsiębiorstw , które otrzymały wsparcie konsultacyjne w zakresie zidentyfikowanych problemów -60</p> <p>17. Opracowanie założeń i studiów wykonalności dla Centrum Innowacji i Design -3</p> <p>18. Liczba wejść na portal internetowy-9000</p> <p>19. Liczba rekordów w bazie danych dotyczących projektantów, pracowników naukowych na terenie regionu-150</p> <p>20. Liczba zapytań przedsiębiorstw i projektantów skierowanych do sieci-120</p> <p>21. Wzrost świadomości nt korzyści płynących z produkcji dobrze zaprojektowanego produktu oraz możliwości wykorzystania wzornictwa - o 20%.</p>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu - brak

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Dolnośląski Bon na Innowacje		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmując wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych (4)		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Czy typ projektu został	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE –
	Projekty pn. „Bon na innowacje” oraz „Dolnośląska Sieć		

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	należy uzasadnić	<p>Wzornictwa Przemysłowego”, które zamierza realizować Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego swoim zakresem najlepiej wpisują się w cele podziałania 8.2.1, w ramach którego można realizować zadania dotyczące tworzenia współpracy między placówkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii ukierunkowane na wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych. Wskazane projekty powinny być traktowane jako zadania publiczne (realizowane w ogólnie pojętym interesie publicznym) ze względu na konieczność podejmowania działań promujących, inicjujących oraz wspierających szeroko rozumianą współpracę przedsiębiorstw ze sferą B+R. Współpraca biznesu z nauką stanowi podstawę rozwoju gospodarek regionalnych, a jak wynika z raportu „Innowacyjność 2010” przygotowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, pod względem odsetka firm innowacyjnych oraz nakładów na działalność innowacyjną pozycja Dolnego Śląska na tle UE, a nawet innych regionów w Polsce nie jest zadowalająca. Realizacja projektów ze względu na ich znaczenie oraz możliwość wypracowania odpowiednich mechanizmów jest traktowana priorytetowo przez władze województwa. Ma to swoje odzwierciedlenie w Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego, która przewiduje wdrożenie ww. projektów w trybie systemowym. Realizacja projektu w trybie systemowym zapewni efektywność podejmowanych działań i umożliwi wypracowanie mechanizmów współpracy pomiędzy sferą B+R a przedsiębiorcami, których kontynuacja w przyszłości może być finansowana ze środków budżetu województwa. Ponadto projekty realizowane w trybie systemowym charakteryzują się dużo niższymi kosztami zarządzania ze względu na istniejące u beneficjenta odpowiednio przygotowane i wypracowane mechanizmy postępowania. Kolejnym elementem przemawiającym za trybem systemowym jest fakt, iż beneficjent jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego. W związku z powyższym operatorem projektów powinien być jeden podmiot mający odpowiednie zasoby, wiedzę oraz zakres działania umożliwiający realizowanie projektu na terenie całego regionu. Dopuszczenie do realizacji projektów większej ilości mniejszych podmiotów doprowadzi do rozproszenia środków i działań, czego skutkiem będzie jednorazowa dotacja dla przedsiębiorstw, a nie kompleksowe działania mające przynieść konkretne efekty w przyszłości. Tryb systemowy umożliwi wyciągnięcie odpowiednich wniosków pod kątem realizowania dalszego postępowania w celu poprawy współpracy przedsiębiorstw z jednostkami B+R. Projekty, które zostaną objęte wsparciem mają wyraźny charakter strategiczny oraz są ściśle powiązane z realizowaną polityką rozwoju regionu. Konieczne jest więc zapewnienie skuteczności ich realizacji. Urząd Marszałkowski na bazie wcześniej realizowanych projektów posiada wypracowane metody selekcji oraz rekrutacji przedsiębiorstw do realizowanych na terenie województwa programów wsparcia, ma wykształcone ścieżki komunikacji z przedsiębiorcami oraz jednostkami naukowo – badawczymi oraz kompetencje i odpowiednio wykwalifikowaną kadrę pracowniczą doświadczoną w realizacji projektów dofinansowanych w ramach POKL.</p>
Okres realizacji projektu	03.2012 – 12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				

w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 409 750 PLN (211 463 PLN)		7 011 170 PLN (1 051 676 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
1. Liczba zrealizowanych usług wdrożenia lub rozwoju produktu/technologii w przedsiębiorstwach – 50 sztuk 2. Liczba umów o stałej współpracy podpisanych między publicznymi jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami działającymi na terenie Dolnego Śląska – 20 sztuk 3. Liczba wykonanych audytów technologicznych w przedsiębiorstwach dotyczących identyfikacji potrzeb/problemów technologicznych przedsiębiorstw na DŚ– 15 4. Liczba udzielonych konsultacji przedsiębiorcom – 80 5. Liczba uczestników spotkań informacyjnych -90 6. Liczba aplikacji o wsparcie w ramach „Dolnośląskiego bonu na innowacje”- 80 7. Wzrost świadomości nt korzyści płynących z nawiązania współpracy przedsiębiorstw z jednostkami B+R		1. Liczba zrealizowanych usług wdrożenia lub rozwoju produktu/technologii w przedsiębiorstwach – 300 sztuk 2. Liczba umów o stałej współpracy podpisanych między publicznymi jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami działającymi na terenie Dolnego Śląska – 60 sztuk 3. Liczba wykonanych audytów technologicznych w przedsiębiorstwach dotyczących identyfikacji potrzeb/problemów technologicznych przedsiębiorstw na DŚ– 50 4. Liczba udzielonych konsultacji przedsiębiorcom – 250 5. Liczba uczestników spotkań informacyjnych -270 6. Liczba aplikacji o wsparcie w ramach „Dolnośląskiego bonu na innowacje”- 380 7. Wzrost świadomości nt korzyści płynących z nawiązania współpracy przedsiębiorstw z jednostkami B+R	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu - brak	

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Przedsiębiorczy doktorant – inwestycja w innowacyjny rozwój regionu” POKL.08.02.02-02-001/10		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	01.2010 –05.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
5 607 352 PLN (841 103 PLN)	5 271 206 PLN (790 681 PLN)	12 000 000 PLN (1 800 000 PLN)	

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Strategia rozwoju społeczeństwa informacyjnego na Dolnym Śląsku do roku 2020” POKL.08.02.02-02-002/10

Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	06.2010 – 08.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
726 620 PLN (108 993 PLN)	529 541 PLN (79 431 PLN)	1 256 161 PLN (188 424 PLN)	

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Rozwój, koordynacja, monitoring i ewaluacja dolnośląskiego systemu innowacji” POKL.08.02.02-02-001/08		
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego		
Okres realizacji projektu	06.2008 – 03.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
2 988 800 PLN (448 320 PLN)	152 942 PLN (22 942 PLN)	3 141 742 PLN (471 262 PLN)	

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	GRANT PLUS			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) ¹ oraz zgodnych z RSI ² danego województwa, a także pokrycie kosztów ³ opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej ⁴ (1)			
Beneficjent systemowy	Województwo Dolnośląskie, Wydział Rozwoju Gospodarczego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		

¹ Zakres kierunków SMT określany jest na podstawie międzynarodowej klasyfikacji ISCED97

² System zgłoszeń, sposób wypłacania i rozliczania stypendiów oraz ich wysokość zostaną określone przez beneficjenta systemowego w porozumieniu z Instytucją Pośredniczącą w ten sposób, że średniomiesięczna wysokość stypendium wynosi od 3.000 do 5.000 PLN; kwota ta w całości stanowi przychód stypendysty i nie podlega rozliczeniu – może być wydatkowana przez stypendystę na dowolny cel.

³ O ile koszty te nie wynikają z zadań objętych zakresem obowiązków lub pragmatyką zawodową opiekunów doktorantów określoną w innych dokumentach wewnętrznych danej uczelni bądź jednostki naukowej.

⁴ Koszty opiekuna doktoranta wypłacane w formie ryczałtu do wysokości 1/3 stypendium doktoranckiego miesięcznie.

Okres realizacji projektu	02.2012-10.2015	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 958 419 PLN (293 763 PLN)	15 000 000 PLN (2 250 000 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
w roku 2012	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - liczba opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych lub artykułów przyjętych do druku (po recenzji) - 10 - ilość podpisanych porozumień o współpracy – 80; - uczestnictwo w konferencjach, seminariach naukowych krajowych, zagranicznych z wystąpieniem – 5; - uczestnictwo w konferencjach, seminariach naukowych krajowych, zagranicznych z materiałami, posterami, plakatami –10; - udział w szkoleniach, stażach krajowych, zagranicznych lub innych formach podnoszenia kwalifikacji – 0; 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych lub artykułów przyjętych do druku (po recenzji) – 240 - ilość podpisanych porozumień o współpracy – 240; - uczestnictwo w konferencjach, seminariach naukowych krajowych, zagranicznych z wystąpieniem – 240; - uczestnictwo w konferencjach, seminariach naukowych krajowych, zagranicznych z materiałami, posterami, plakatami – 480; - udział w szkoleniach, stażach krajowych, zagranicznych lub innych formach podnoszenia kwalifikacji – 240; - liczba zgłoszonych i przyznanych patentów, wzorów użytkowych lub rekomendacji odnośnie wdrożenia uzyskanych wyników prac badawczych w przedsiębiorstwie – 25; - organizacja konferencji podsumowującej projekt – 1 - liczba doktorantów, którym przyznano stypendia naukowe - 240. 	
	Kryteria dostępu – brak.	

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	4036	10316	39%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	33754	14942	226%
a) liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	4437	3041	146%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	10382	14231	73%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:	127	45	282%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	48	22	218%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	79	23	343%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off i spin out	1590	73	2178%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	267	318	84%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	11%	6%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	brak	brak	

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	93	40	233%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	843	666	127%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	843	813	104%
Liczba osób, które otrzymały:			
a) jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy	70	70	100%
b) jednorazowy dodatek motywacyjny	70	70	100%
c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	264	264	100%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	17	16	106%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	264	418	63%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy.	13%	10%	n/d