



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

| INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ | | | | | |
|--|---|-----------|----------------------------------|---|-----------|
| Numer i nazwa Priorytetu | VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich | | Województwo | dolnośląskie | |
| Instytucja Pośrednicząca | Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Funduszy Europejskich | | | | |
| Adres korespondencyjny | ul. Mazowiecka 17, 50 – 412 Wrocław | | | | |
| Telefon | 71 | 776 91 12 | Faks | 71 | 776 96 02 |
| E-mail | sekretariat.efs@umwd.pl | | | | |
| Instytucja Pośrednicząca II stopnia | Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy | | Numer Działania lub Poddziałania | Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3 | |
| Adres korespondencyjny | al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław | | | | |
| Telefon | 71 | 397-42-00 | Faks | 71 | 397-42-02 |
| E-mail | wroclaw.dwup@dwup.pl | | | | |

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | |
|---|--|---|-------------------------------|
| Planowany tytuł projektu | Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy | | |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | - | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu | Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. | | |
| Beneficjent systemowy | 26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy | | |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK | <input checked="" type="checkbox"/> | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |
| | NIE | <input type="checkbox"/> | |
| Okres realizacji projektu | 2008 – 2014 | | |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie | | | |
| | w 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) | |
| | 102 892 700 PLN (24 694 248 PLN) | 102 892 700 PLN (24 694 248 PLN) | |
| Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu | | | |
| | w roku 2014 | ogółem w projekcie | |
| | - | - | |
| Szczegółowe kryteria | Kryteria dostępu | | |

| | | |
|------------------|---|---|
| wyboru projektów | <p>1. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% <p>Poziom efektywności zatrudnieniowej odnosi się do rekrutacji prowadzonej w danym roku obowiązywania Planu działania.</p> | |
| | Uzasadnienie: | <p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji.</p> |
| | <p>2. Osoby poniżej 30 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia muszą stanowić łącznie minimum 40% uczestników projektu. Wsparcie musi być dostosowane do specyficznych potrzeb tych grup wiekowych. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> | |
| | Uzasadnienie: | <p>Zapewnienie udziału osób w wieku poniżej 30 oraz powyżej 50 roku życia w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Kierowanie projektów do przedstawicieli tych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |
| | <p>3. Wszyscy uczestnicy projektu przed przystąpieniem do projektu zostaną objęci indywidualnym planem działania, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, niezależnie od terminu zawarcia porozumienia dot. IPD.</p> | |
| | Uzasadnienie: | <p>Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |
| | <p>4. W przypadku udziału w projekcie osób, które korzystały ze wsparcia udzielanego w projektach systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 projektodawca jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla tej osoby. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> | |
| | Uzasadnienie: | <p>Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnić komplementarność między projektami systemowymi realizowanymi w Priorytecie VI i VII. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>5. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537 z późn. zm.) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, planowane szkolenia powinny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dotyczyć branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branż strategicznych dla Dolnego Śląska i/lub - dotyczyć sektorów/ branż, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym: biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. „<i>W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu</i>” i/lub - dotyczyć zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych i/lub - wynikać z indywidualnej potrzeby uczestnika projektu potwierdzonej deklaracją pracodawcy i/lub - dotyczyć branż, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy zidentyfikowane na podstawie ogólnodostępnych źródeł danych i/lub - dotyczyć branż innych niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla województwa dolnośląskiego w badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL lub w projektach badawczych realizowanych w Priorytecie VIII PO KL. |
| | <p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Kryterium wspiera również sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste, usługi opiekuńcze i usługi dla gospodarstw domowych) i/lub branże, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |
| | <p>6. W przypadku zastosowania w projekcie SZKOLENIA jako formy wsparcia: szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub społecznych. Tematyka szkolenia jest zgodna z oczekiwaniami przyszłych pracodawców i ma zastosowanie na rynku pracy. Weryfikację nabycia umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub również społecznych należy rozumieć zgodnie z treścią do uzasadnienia.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności projektów szkoleniowych oferowanych w ramach PO KL poprzez wymaganie szkoleń kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub społecznych, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Każdy uczestnik, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub społecznych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub wykonawcę szkolenia, z wyłączeniem osób prowadzących dane szkolenie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>7. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną osoby zarejestrowane w PUP, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, pod warunkiem, że nie uczestniczą/ nie uczestniczyły one w projekcie systemowym realizowanym od 2014 roku przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 8.1.2.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> |

| | | |
|--|---------------|---|
| | Uzasadnienie: | <p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z uwagi na brak dalszej perspektywy zatrudnienia w niniejszym obszarze grupy docelowej niezbędne jest udzielenie jej specjalistycznego wsparcia umożliwiającego - poprzez zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności - powrót na rynek pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |
|--|---------------|---|

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W Planie działania dla Priorytetu VI występuje komplementarność wewnątrzprogramowa. Polega ona na obowiązku nawiązywania współpracy instytucji rynku pracy i pomocy społecznej celem skutecznego rozwiązywania problemów uczestników projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz Poddziałania 7.1.1/ 7.1.2 PO KL. Poprzez zastosowane kryterium dostępu projektodawca (PUP) jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla uczestnika projektu.

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest *Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego*. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa.

W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno-gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Funduszy Europejskich UMWD (który odpowiada za zarządzanie i wdrażanie zadań realizowanych z RPO WD), przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej