



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	dolnośląskie	
Institucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław				
Telefon	071	776-91-12	Faks	071	776-96-02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław				
Telefon	071	397-42-00	Faks	071	397-42-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.06.01.02-02-011/09 Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji	
Beneficjent systemowy	Centrum Monitoringu Społecznego i Kultury Obywatelskiej	
Okres realizacji projektu	10.2009-12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 814 311 zł (w tym krajowy wkład publiczny: 572 147 zł)	2 085 175 zł (w tym krajowy wkład publiczny: 312 776 zł)	5 899 486 zł (w tym krajowy wkład publiczny: 884 923 zł)

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne, - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Beneficjent systemowy	26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2008 - 2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
103 041 600 PLN (15 456 240 PLN)		103 041 600 PLN (15 456 240 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
Nie dotyczy		Nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p>1. Co najmniej 25% uczestników projektów będą stanowiły osoby w wieku 50 – 64 lata, a co najmniej 60% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – stażu, – przygotowania zawodowego dorosłych, – prac interwencyjnych, – wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, – przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. <p>Projekt uwzględni specyficzne potrzeby osób w wieku 50 – 64 lata oraz zakłada adekwatny wybór instrumentów wsparcia uwzględniający potrzeby i możliwości zatrudnienia wskazanej grupy docelowej.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie udziału osób w wieku 50 – 64 lata w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią ok. 27% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium wprowadzone również w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób po 50 roku życia projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	

	<p>2. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2012), a co najmniej 60% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej jednego z instrumentów wymienionych poniżej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stażu, - przygotowania zawodowego dorosłych, - prac interwencyjnych, - wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Promowanie udziału osób niepełnosprawnych w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy osoby niepełnosprawne stanowiły ok. 7% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Kryterium przyczyni się do zwiększenia w województwie dolnośląskim poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób niepełnosprawnych projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>3. W przypadku zastosowania w projekcie SZKOLENIA jako formy wsparcia: szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych). Tematyka szkolenia jest zgodna z oczekiwaniami przyszłych pracodawców i ma zastosowanie na rynku pracy. Weryfikację nabycia umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych) należy rozumieć zgodnie z treścią do uzasadnienia.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności projektów szkoleniowych oferowanych w ramach PO KL poprzez wymaganie szkoleń kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Każdy uczestnik, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub projektodawcę. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci indywidualnym planem działania bezpośrednio przed przystąpieniem do projektu, o którym mowa w art.2 pkt.10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>5. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% <p>Poziom efektywności zatrudnieniowej odnosi się do rekrutacji prowadzonej w danym roku obowiązywania Planu działania.</p>

	Uzasadnienie:	Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiąganych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji w roku 2013.
		6. W przypadku udziału w projekcie osób, które korzystały ze wsparcia udzielanego w projektach systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 projektodawca jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla tej osoby. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnić komplementarność między projektami systemowymi realizowanymi w Priorytecie VI i VII. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		7. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50% osoby w wieku 15 - 30 lat. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma na celu pracy zapewnienie zwiększonego udziału młodych osób w realizowanych projektach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		8. Do projektu w roku 2013 mogą przystąpić wyłącznie osoby nowe nie będące wcześniej uczestnikami projektu w ramach Poddziałania 6.1.3.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie wykluczyć sytuację, w której środki trafiają kilkakrotnie do tych samych osób. Kryterium wprowadzono w celu wsparcia tych osób, które nie korzystały jeszcze ze wsparcia w ramach realizowanych projektów w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL. Kryterium umożliwi skorzystanie ze wsparcia EFS jak największej liczbie osób z obszaru Dolnego Śląska. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		9. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, szkolenia są prowadzone z zakresu co najmniej jednej z następujących branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska i/lub sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. " <i>W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu</i> " i/lub branżach, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Projekt może przewidywać szkolenia z zakresu innych branż niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla województwa dolnośląskiego w: badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 lub w projektach badawczych realizowanych w Priorytecie VIII.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Kryterium wspiera również sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. " <i>W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu</i> " i/lub branże, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANIAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa. W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno-gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Regionalnego Programu Operacyjnego UMWD, przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego, w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	65 043	69 054	94,19%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	18 162	21 427	84,76%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	10 131	7 466	135,70%
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	9 983	7 318	136,42%
b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	148	148	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	480	517	92,84%
Wskaźniki rezultatu			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	11 930	8 050	148,20%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	brak	brak	brak
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	brak	brak	brak

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	21 889	17 049	128,39%
- osoby z terenów wiejskich	8 572	3 890	220,36%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 600	1 705	93,84%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	brak	brak	brak
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	brak	brak	brak

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	38 612	28 238	136,74%
- osoby niepełnosprawne	2 920	2 182	133,82%
- osoby długotrwale bezrobotne	16 717	8 822	189,49%
- osoby z terenów wiejskich	22 169	8 141	272,31%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	5 940	2 825	210,27%
- osoby niepełnosprawne	250	255	98,04%
- osoby długotrwale bezrobotne	2 625	882	297,62%
- osoby z terenów wiejskich	3 548	814	435,87%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	10 015	13 238	75,65%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 246	804	154,98%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	brak	brak	brak

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	2 000 000	103 041 600	0	586 324 600	118 065 580	14 306 453	717 527	103 041 600	0	15 755 387	93 171 099
Poddziałanie 6.1.1	2 000 000	0		94 613 203	10 240 467	10 240 467	0	0	0	15 755 387	852 544
Poddziałanie 6.1.2	0	0		25 776 707	4 783 513	4 065 986	717 527	0	0	0	2 318 555
Poddziałanie 6.1.3	0	103 041 600		465 934 690	103 041 600	0	0	103 041 600	0	0	90 000 000
Działanie 6.2	0	0	0	118 254 844	16 931 457	16 931 457	0		0	10 329 273	29 267 471
Działanie 6.3	0	0		2 768 626	0	0	0	0	0	0	0
RAZEM PRIORYTET VI	2 000 000	103 041 600	0	707 348 070	134 997 037	31 237 910	717 527	103 041 600	0	26 084 660	122 438 570
w tym projekty innowacyjne	0	0	0	12 192 889	3 048 222	3 048 222				6 436 689	609 644
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000	0	0	5 741 334	1 435 333	1 435 333				1 598 023	287 066