



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na lata 2014-2015

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		Województwo	dolnośląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Funduszy Europejskich				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50 – 412 Wrocław				
Telefon	71	776 91 12	Faks	71	776 96 02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław				
Telefon	71	397-42-00	Faks	71	397-42-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<b>Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<b>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2008 – 2014		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			
w 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
165 965 600 PLN	165 965 600 PLN		
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
w roku 2014	ogółem w projekcie		
-	-		
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu		

wyboru projektów	<p>1. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%</li> <li>- dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> <li>- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</li> </ul> <p>Poziom efektywności zatrudnieniowej odnosi się do rekrutacji prowadzonej w danym roku obowiązywania Planu działania.</p>
	<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji.</p>
	<p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode do ukończenia 30 roku życia, w tym minimum 20% całej grupy docelowej w projekcie stanowią osoby młode poniżej 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
	<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Zapewnienie udziału osób młodych oraz powyżej 50 roku życia w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Kierowanie projektów do przedstawicieli tych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>3. Wszyscy uczestnicy projektu przed przystąpieniem do projektu zostaną objęci indywidualnym planem działania, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, niezależnie od terminu zawarcia porozumienia dot. IPD.</p>
	<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. W przypadku udziału w projekcie osób, które korzystały ze wsparcia udzielanego w projektach systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 projektodawca jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla tej osoby. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnić komplementarność między projektami systemowymi realizowanymi w Priorytecie VI i VII. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	

	<p>5. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537 z późn. zm.) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, planowane szkolenia powinny:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dotyczyć branż zidentyfikowanych jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branż strategicznych dla Dolnego Śląska i/lub</li> <li>- dotyczyć sektorów/ branż, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym: biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste i usługi dla gospodarstw domowych), zgodnie z komunikatem Komisji z 18.4.2012 r. „<i>W kierunku odnowy gospodarczej sprzyjającej zatrudnieniu</i>” i/lub</li> <li>- dotyczyć zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych i/lub</li> <li>- wynikać z indywidualnej potrzeby uczestnika projektu potwierdzonej deklaracją pracodawcy i/lub</li> <li>- dotyczyć branż, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy zidentyfikowane na podstawie ogólnodostępnych źródeł danych i/lub</li> <li>- dotyczyć branż innych niż te wymienione powyżej, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla województwa dolnośląskiego w badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL lub w projektach badawczych realizowanych w Prioryecie VIII PO KL.</li> </ul>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Kryterium wspiera również sektory, w których istnieje duży potencjał tworzenia miejsc pracy w przyszłości (w tym biały sektor/ zielony sektor/ ICT/ usługi osobiste, usługi opiekuńcze i usługi dla gospodarstw domowych) i/lub branże, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>6. W przypadku zastosowania w projekcie SZKOLENIA jako formy wsparcia: szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub społecznych. Tematyka szkolenia jest zgodna z oczekiwaniami przyszłych pracodawców i ma zastosowanie na rynku pracy. Weryfikację nabycia umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub również społecznych należy rozumieć zgodnie z treścią do uzasadnienia.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności projektów szkoleniowych oferowanych w ramach PO KL poprzez wymaganie szkoleń kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub społecznych, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Każdy uczestnik, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności lub kompetencji zawodowych i/lub społecznych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez projektodawcę lub podmiot/instytucję zewnętrzną lub wykonawcę szkolenia, z wyłączeniem osób prowadzących dane szkolenie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>7. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2013).</p>

	Uzasadnienie:	Promowanie udziału osób niepełnosprawnych w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy osoby niepełnosprawne stanowiły ok. 7% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Kryterium przyczyni się do zwiększenia w województwie dolnośląskim poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
		8. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w zawodzie nauczyciela. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.
	Uzasadnienie:	Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród nauczycieli. Z uwagi na brak dalszej perspektywy zatrudnienia w niniejszym obszarze niezbędne jest udzielenie jej specjalistycznego wsparcia umożliwiającego - poprzez zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności - powrót na rynek pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

W Planie działania dla Priorytetu VI występuje komplementarność wewnątrzprogramowa. Polega ona na obowiązku nawiązywania współpracy instytucji rynku pracy i pomocy społecznej celem skutecznego rozwiązywania problemów uczestników projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz Poddziałania 7.1.1/ 7.1.2 PO KL. Poprzez zastosowane kryterium dostępu projektodawca (PUP) jest zobowiązany do uzyskania informacji nt. zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla uczestnika projektu.

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest *Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego*. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa.

W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno-gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Funduszy Europejskich UMWD (który odpowiada za zarządzanie i wdrażanie zadań realizowanych z RPO WD), przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data

Pieczęć i  
podpis osoby  
upoważnionej

<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
1. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym:	79 000	80 523	<b>72 584</b>	110,94%
a) liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania.	23 543	25 066	<b>21 427</b>	116,98%
2. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	13 000	13 000	<b>8 769</b>	148,25%
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	12 500	12 840	<b>8 621</b>	148,94%
b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	100	160	<b>148</b>	108,11%
Liczba osób, które skorzystały z usług doradczych (projekty inżynierii finansowej)	100	150	<b>Nie określono</b>	<i>Nie określono</i>
Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach (projekty inżynierii finansowej)	100	140	<b>Nie określono</b>	<i>Nie określono</i>
3. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.	432	432	<b>517</b>	83,56%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	64%	64%	<b>100%</b>	64%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	13 000	13 000	<b>8 050</b>	161,49%

<b>Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
1. Liczba osób w wieku 15–24 lat, które zakończyły udział w projekcie, w tym:	20 050	21 067	<b>19 485</b>	108,12%
a) osoby z terenów wiejskich	7800	7900	<b>7 758</b>	101,83%
2. Liczba osób w wieku 15–24 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 000	2 000	<b>1 705</b>	117,30%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (15-24 lata)	2 000	2 000	<b>1875</b>	107%
<b>Cel szczegółowy 3: Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
1. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym:	38 000	38 000	<b>28 238</b>	134,57%
a) osoby niepełnosprawne,	3 112	3 112	<b>2 182</b>	142,62%
b) osoby długotrwale bezrobotne	16 600	16 600	<b>8 822</b>	188,17%
c) osoby z terenów wiejskich	20 200	20 200	<b>8 141</b>	248,13%
2. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	7 030	7 030	<b>2 825</b>	248,85%
a) osoby niepełnosprawne,	340	340	<b>255</b>	133,33%
b) osoby długotrwale bezrobotne	3 010	3 010	<b>882</b>	341,27%
c) osoby z terenów wiejskich	4220	4220	<b>814</b>	518,43%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	7050	7050	<b>3107</b>	227%



**Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych****Wskaźniki produktu**

1. Liczba osób w wieku 50–64 lat, które ukończyły udział w projekcie.	14 265	14 265	<b>13 238</b>	107,76%
2. Liczba osób w wieku 50–64 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.	1 460	1 460	<b>804</b>	181,59%

**Wskaźniki rezultatu**

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1460	1460	<b>884</b>	165%
---	------	------	------------	------

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA											
(wyłącznie kwoty środków publicznych)											
2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki 2015 w wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 6.1</b>	0	165 965 600	0	751 877 393	176 184 219	10 218 619	0	165 965 600	0	1 734 416	148 496 612
Poddziałanie 6.1.1	0	0	0	95 435 789	10 218 619	10 218 619	0	0	0	1 734 416	10 421 058
Poddziałanie 6.1.2	0	0	0	25 500 593	0	0	0	0	0	0	324 106
Poddziałanie 6.1.3	0	165 965 600	0	630 941 011	165 965 600	0	0	165 965 600	0	0	137 751 448
<b>Działanie 6.2</b>	0	0	0	117 085 283	5 221 319	5 221 319	0	0	0	165 927	4 047 394
<b>Działanie 6.3</b>	0	0	0	2 768 626	0	0	0	0	0	0	0
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	0	165 965 600	0	871 731 302	181 405 538	15 439 938	0	165 965 600	0	1 900 343	152 544 006
w tym projekty innowacyjne	0	0	0	11 909 494	2 635 741	2 635 741				489 263	3 629 697
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	6 277 017	1 054 702	1 054 702				87 739	1 407 895