



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

| INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ | | | | | |
|--|---|-----------|----------------------------------|---------------|-----------|
| Numer i nazwa Priorytetu | VIII. Regionalne kadry gospodarki | | Województwo | dolnośląskie | |
| Instytucja Pośrednicząca | Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Funduszy Europejskich | | | | |
| Adres korespondencyjny | ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław | | | | |
| Telefon | 71 | 776-91-12 | Faks | 71 | 776-96-02 |
| E-mail | sekretariat.efs@umwd.pl | | | | |
| Instytucja Pośrednicząca II stopnia | Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy | | Numer Działania lub Poddziałania | Działanie 8.1 | |
| Adres korespondencyjny | al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław | | | | |
| Telefon | 71 | 397-42-00 | Faks | 71 | 397-42-02 |
| E-mail | wroclaw.dwup@dwup.pl | | | | |

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Działanie 8.1 / Poddziałanie 8.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | |
|---|---|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | POKL.08.01.02-02-001/13 Aktywizacja rynku pracy na Dolnym Śląsku | | |
| Beneficjent systemowy | Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego | | |
| Okres realizacji projektu | 07.2013 – 04.2015 | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | | |
| w latach 2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 2 043 646 PLN (306 547 PLN) | 5 382 758 PLN (807 414 PLN) | 562 220 PLN (84 333 PLN) | 7 988 624 PLN (1 198 294 PLN) |

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM | |
|---|--|
| Planowany tytuł projektu | <i>Tytuł zostanie uzupełniony w późniejszym terminie</i> |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | Nie dotyczy |

| | |
|---|---|
| <p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p> | <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie dla osób zwolnionych¹, przewidzianych do zwolnienia² lub zagrożonych zwolnieniem z pracy³ z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in. (1): - szkolenia⁴ i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu)⁵ (a) - poradnictwo psychologiczne (b) - pośrednictwo pracy (c) - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie⁶ (d) - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e) - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów⁷ (f): * doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, * przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę⁸, * wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)⁹ - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia¹⁰ (g) |
|---|---|

¹ Dotyczy osób pozostających bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu oraz nauczycieli i pracowników instytucji sektora oświaty, którzy utracili pracę po dniu 31 grudnia 2012 roku .

² Dotyczy osób, które znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

³ Dotyczy osób zatrudnionych u pracodawcy, który w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu potencjalnego uczestnika dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników.

⁴ W przypadku szkoleń stanowiących element projektu *outplacementowego* uczestnikom projektu będących pracownikami może być przyznany dodatek szkoleniowy w wysokości nieprzekraczającej 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu. Osobom pozostającym bez zatrudnienia uczestniczącym w szkoleniach lub kursach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

⁵ Nie dotyczy osób objętych wsparciem w formie studiów podyplomowych. W tym przypadku szkolenia mają charakter fakultatywny i mogą być realizowane w zależności od potrzeb poszczególnych uczestników projektu.

⁶ Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

⁷ Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków przyznawanych w ramach PO KL, przeznaczonych na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej. Z otrzymania wsparcia tego rodzaju są wyłączone osoby zarejestrowane w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

⁸ Beneficjent ma obowiązek monitorowania prawidłowości wydatkowania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości przyznanych uczestnikowi projektu w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości ma obowiązek dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z należnymi odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy, w tym zwłaszcza dotyczące przeznaczenia tych środków.

⁹ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego przez okres do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności gospodarczej do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

¹⁰ Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto może być wypłacony osobie, która uzyskała nowe zatrudnienie (poza dotychczasowym miejscem pracy) w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu

| | | | |
|--|--|---|---|
| | - studia podyplomowe (h) | | |
| Beneficjent systemowy | Województwo Dolnośląskie, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy | | |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK | | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |
| | NIE | x | |
| Zgodnie z Konspektem działań – PO KL jako narzędzie anty kryzysowe, IP może zdecydować o realizacji projektów systemowych „szybkiego reagowania” w ramach Poddziałania 8.1.2 | | | |
| Okres realizacji projektu | 01.2014-07.2015 | | |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie | | | |
| w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny) | | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 4 200 000 PLN (630 000 PLN) | 2 369 653 PLN (355 448 PLN) | | 6 569 653 PLN (985 448 PLN) |
| Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu | | | |
| w roku 2014 | | ogółem w projekcie | |
| 1. Liczba pracowników oświaty zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia, zwolnionych z przyczyn pracodawcy, którzy zostali objęci działaniami projektu – 200 2. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w efekcie udziału w projekcie – 80 3. Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe – 0 4. Liczba osób, które otrzymały dodatek relokacyjny – 20 5. Liczba osób zwolnionych/zagrożonych zwolnieniem. Przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących pracodawców, które zakończyły udział w poradnictwie zawodowym – 200 6. Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców, które zakończyły udział w poradnictwie psychologicznym – 70 7. Liczba osób, które ukończyły udział w szkoleniach zawodowych + stypendium – 120 8. Liczba osób, które ukończyły udział w szkoleniu z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej – 40 9. Liczba osób, które ukończyły doradztwo indywidualne związane z zakładaniem działalności gospodarczej – 40 10. Liczba osób, które otrzymały środki na założenia działalności gospodarczej oraz środki w ramach wsparcia pomostowego 40 11. Liczba osób, które zakończyły udział w doradztwie w | | 1. Liczba pracowników oświaty zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia, zwolnionych z przyczyn pracodawcy, którzy zostali objęci działaniami projektu – 400 2. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w efekcie udziału w projekcie – 200 3. Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe – 80 4. Liczba osób, które otrzymały dodatek relokacyjny – 40 5. Liczba osób zwolnionych/zagrożonych zwolnieniem. Przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących pracodawców, które zakończyły udział w poradnictwie zawodowym – 400 6. Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców, które zakończyły udział w poradnictwie psychologicznym – 130 7. Liczba osób, które ukończyły udział w szkoleniach zawodowych + stypendium – 240 8. Liczba osób, które ukończyły udział w szkoleniu z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej – 40 9. Liczba osób, które ukończyły doradztwo indywidualne związane z zakładaniem działalności gospodarczej – 40 | |

Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. Jednorazowy dodatek relokacyjny może być realizowany w ramach projektu wyłącznie w połączeniu z innymi aktywizującymi formami wsparcia przewidzianymi w typie operacji. Osoba dla której może być przyznany dodatek relokacyjny jest zatrudniona na warunkach określonych dla mierzenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w Zasadach systemu sprawozdawczości PO KL. Spełnianie kryterium odległości jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego przez uczestnika projektu.

| | | |
|--|--|---|
| <p>zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności – 20</p> <p>12. Liczba osób, które prowadziły działalność gospodarczą przez 12 m-cy od dnia jej zarejestrowania – 0</p> <p>13. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach/praktykach zawodowych - 10</p> | <p>10. Liczba osób, które otrzymały środki na założenia działalności gospodarczej oraz środki w ramach wsparcia pomostowego 40</p> <p>11. Liczba osób, które zakończyły udział w doradztwie w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności – 40</p> <p>12. Liczba osób, które prowadziły działalność gospodarczą przez 12 m-cy od dnia jej zarejestrowania – 30</p> <p>13. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach/praktykach zawodowych - 20</p> | |
| <p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p> | <p>Kryteria dostępu</p> | |
| | <p>1. Grupę docelową projektu stanowią nauczyciele i pracownicy sektora oświaty zwolnieni, zagrożeni zwolnieniem lub przewidziani do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy</p> | |
| | <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Wsparcie jest skierowane do pracowników oświaty, w tym szczególnie dla nauczycieli zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia i zagrożonych zwolnieniem z przyczyn pracodawcy w celu zapewnienia utrzymania tej grupy docelowej w zatrudnieniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie</p> |
| | <p>2. Projektodawca zapewni w projekcie, iż w momencie wyłonienia uczestników do wsparcia zdiagnozuje predyspozycje zawodowe, przeprowadzi poradnictwo zawodowe uczestników, a następnie określi dalszą ścieżkę wsparcia w projekcie poprzez wybór odpowiedniej formy wsparcia do predyspozycji i potrzeb zwalnianych nauczycieli przy wykorzystaniu przeprowadzonej diagnozy potrzeb grupy docelowej</p> | |
| | <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Badanie predyspozycji zawodowych i luki kompetencyjnej oraz aktualnych potrzeb umożliwi określenie odpowiedniego wsparcia dla danego uczestnika dopasowanego do rzeczywistych możliwości pod kątem możliwości utrzymania tej osoby w zatrudnieniu</p> |
| <p>3. Projekt przewiduje realizację co najmniej następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) – poradnictwo psychologiczne – bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) – pośrednictwo pracy – jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie | | |
| <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Celem kryterium jest realizacja projektu szybkiego reagowania zorientowanego na zmianę postaw i rozwój umiejętności zawodowych, przekwalifikowanie zawodowe oraz rozwój przedsiębiorczości wśród kadr systemu oświaty. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz na zakończenie realizacji projektu</p> | |

| | | |
|--|---|---|
| | 4. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie realizacji projektu wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą prace lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej) | |
| | <i>Uzasadnienie:</i> | Kryterium ma na celu wzrost efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu. Przy czym, przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonanie pracy w formie umów cywilno-prawnych i podjęcie samozatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz maksymalnie do 100 dni od zakończenia realizacji projektu |
| | 5. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu poprzez dokonanie diagnozy predyspozycji zawodowych uczestników, przeprowadzenie poradnictwa zawodowego a następnie określenie dalszej ścieżki wsparcia w projekcie poprzez wybór i przeprowadzenie formy wsparcia odpowiedniej do ich predyspozycji i potrzeb | |
| | <i>Uzasadnienie:</i> | Powyższe kryterium zapewni większą kompleksowość i skuteczność oferowanego wsparcia na terenie województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. |

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Działanie 8.2 / Poddziałanie 8.2.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | |
|---|--|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | POKL.08.02.01-02-025/12 Dolnośląska sieć wzornictwa przemysłowego | | |
| Beneficjent systemowy | Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego | | |
| Okres realizacji projektu | 04.2012 – 12.2014 | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | | |
| w latach 2012-2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 1 294 050 PLN (194 107 PLN) | 1 190 320 PLN (178 548 PLN) | 0 PLN | 2 484 370 PLN (372 655 PLN) |

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | |
|---|--|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | POKL.08.02.01-02-026/12 Dolnośląski Bon na Innowacje | | |
| Beneficjent systemowy | Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego | | |
| Okres realizacji projektu | 05.2012- 12.2014 | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | | |
| w latach 2012-2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 3 381 371 PLN (507 206 PLN) | 3 490 848 PLN (523 627 PLN) | 0 PLN | 6 872 220 PLN (1 030 833 PLN) |

Działanie 8.2 / Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | |
|--|--|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | POKL.08.02.02-02-001/12 Grant Plus | | |
| Beneficjent systemowy | Województwo Dolnośląskie, Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego | | |
| Okres realizacji projektu | 02.2012 – 10.2015 | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | | |
| w latach 2012- 2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 6 274 597 PLN (941 191 PLN) | 5 079 350 PLN (761 903 PLN) | 3 502 012 PLN (525 300 PLN) | 14 855 959 PLN (2 228 394 PLN) |

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Mechanizmem systemowym zapewniającym koordynację i komplementarność procesu wdrażania Priorytetów PO KL z działaniami realizowanymi w ramach RPO dla Województwa Dolnośląskiego jest Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego. Skład Podkomitetu jest ustalany zgodnie z zasadą partnerstwa. W jego pracach biorą udział przedstawiciele 3 stron: rządowej, samorządowej oraz partnerów społeczno gospodarczych. Komplementarność z działaniami regionalnymi współfinansowanymi z EFRR jest zachowana przez udział Dyrektora Departamentu Funduszy Europejskich UMWD (który odpowiada za zarządzanie i wdrażanie zadań realizowanych z RPO WD), przedstawiciela Instytucji Zarządzającej RPO Województwa Dolnośląskiego w posiedzeniach PKM PO KL, podczas których m.in. rozpatrywane są i rekomendowane Komitetowi Monitorującemu PO KL szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach Priorytetów PO KL.

Ponadto przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej jest członkiem podgrupy ds. koordynacji i komplementarności interwencji współfinansowanych w latach 2007-2013 z poszczególnych funduszy strukturalnych i funduszu spójności, która działa w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego i koordynuje komplementarność działań realizowanych w województwie dolnośląskim w ramach funduszy strukturalnych i funduszu spójności. Wspomniana podgrupa funkcjonuje w ramach grupy roboczej ds. koordynacji i komplementarności przy Komitecie Koordynacyjnym NSRO 2007-2013, która zajmuje się koordynacją komplementarności wsparcia udzielanego w ramach programów operacyjnych 2007-2013.

| ODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA | | | |
|---|--|---|--|
| Miejscowość, data | | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej | |
| | | | |

| H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych | | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|---|
| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r. | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r. |
| PRIORYTET VIII | | | | |
| Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej | | | | |
| Wskaźniki produktu | | | | |
| Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych | 10973 | 12973 | 10316 | 125,76% |
| Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: | 46903 | 46903 | 14942 | 313,90% |
| a) liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia | 6548 | 6548 | 3041 | 215,32% |
| Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach | 15160 | 15160 | 14231 | 106,53% |
| Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na: | 182 | 182 | 45 | 404,44% |
| a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych | 48 | 48 | 22 | 218,18% |
| b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach | 134 | 134 | 23 | 582,61% |
| Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe | 529 | 529 | 318 | 166,35% |
| Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu | 6700 | 7500 | Nie określono | n/d |
| Wskaźniki rezultatu | | | | |
| Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw | 4,93% | 5,52% | 6,00% | n/d |
| Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą | | | | |
| Wskaźniki produktu | | | | |
| Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą | 359 | 359 | 40 | 897,50% |
| Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania | 1694 | 1694 | 666 | 254,35% |
| Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania | 875 | 875 | 813 | 107,63% |
| Liczba osób, które otrzymały: | | | | |
| c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 342 | 342 | Nie określono | n/d |
| Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej | 342 | 342 | Nie określono | n/d |
| Wskaźniki rezultatu | | | | |
| Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy | 12,35% | 6,18% | 10% | n/d |

| I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA (wyłącznie kwoty środków publicznych) | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------|------------------------------|----------------------|---|---------------------------|-------------------|----------------|---------------|----------|--|---|
| 2014 r. | Kontraktacja 2014 r. | | Kontraktacja 2015 r. | Kontraktacja narastająco (w tym w wynikająca z PD 2014-2015)* | Wydatki budżetowe 2014 r. | | | | | Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco | Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 |
| | wynikająca z PD na 2013 | wynikająca z PD na 2014-2015 | | | Ogółem publiczne | Budżet państwa | Budżet JST | Fundusz Pracy | PFRON | | |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6=7+8+9+10 | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. |
| Działanie 8.1 | 0,00 | 6 569 653,00 | 0,00 | 372 712 093,00 | 73 583 298 | 73 583 298 | 0 | 0 | 0 | 5 011 874 | 54 118 317 |
| Poddziałanie 8.1.1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 289 522 166,00 | 64 001 133 | 64 001 133 | 0 | 0 | 0 | 2 000 000 | 50 551 104 |
| Poddziałanie 8.1.2 | 0,00 | 6 569 653,00 | 0,00 | 74 960 768,00 | 9 582 165 | 9 582 165 | 0 | 0 | 0 | 3 011 874 | 3 453 895 |
| Poddziałanie 8.1.3 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 780 532,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113 318 |
| Poddziałanie 8.1.4 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 448 627,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Działanie 8.2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 83 790 070,00 | 13 302 394 | 12 540 491 | 761 903 | 0 | 0 | 3 883 685 | 14 553 720 |
| Poddziałanie 8.2.1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 48 352 177,00 | 8 223 044 | 8 223 044 | 0 | 0 | 0 | 600 000 | 9 595 244 |
| Poddziałanie 8.2.2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 35 437 893,00 | 5 079 350 | 4 317 447 | 761 903 | 0 | 0 | 3 283 685 | 4 958 476 |
| RAZEM PRIORYTET VIII | 0,00 | 6 569 653,00 | 0,00 | 456 502 163,00 | 86 885 692 | 86 123 789 | 761 903 | 0 | 0 | 8 895 559 | 68 672 037 |
| w tym projekty innowacyjne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 292 794,00 | 447 607,00 | 447 607,00 | | | | 24 735,00 | 545 371,00 |
| w tym projekty współpracy ponadnarodowej | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 708 207,00 | 1 553 708,00 | 1 553 708,00 | | | | 188 328,00 | 1 647 872,00 |