

**Uchwała nr 4/2010
Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
z dnia 23 listopada 2010 r.**

w sprawie akceptacji *Strategii wdrażania* projektu innowacyjnego pn. „Pracownik 50+. Przełamywanie barier na rynku pracy”, realizowanego w ramach Podziałania 6.1.1 komponentu regionalnego PO KL przez Stowarzyszenie Pro Silesia et Europa .

Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Dolnośląskiego uchwała co następuje:

§ 1

***Strategia wdrażania* projektu innowacyjnego pn. „Pracownik 50+. Przełamywanie barier na rynku pracy”, realizowanego przez Stowarzyszenie Pro Silesia et Europa w ramach Podziałania 6.1.1 komponentu regionalnego PO KL zostaje zaakceptowana warunkowo.**

Warunek dotyczy wprowadzenia następujących zmian:

- Uszczegółowienia analizy głównych ryzyk i zagrożeń wraz ze wskazaniem działań zapobiegawczych i naprawczych.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



UZASADNIENIE

do uchwały nr 4/2010
Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Dolnośląskiego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
z dnia 23 listopada 2010 r.

Strategia wdrażania projektu „Pracownik 50+. Przetłamanie barier na rynku pracy”, przedstawiona przez Stowarzyszenie Pro Silesia et Europa, została opisana według właściwego wzorcowego szablonu i zawiera wymagany minimalny zakres treści. Opiniowany dokument został uzgodniony ze wszystkimi partnerami, którym przypisano role zakładane we wniosku o dofinansowanie. Strategia stanowi uporządkowany opis sposobu sprawdzenia czy innowacja działa zgodnie z założeniami oraz opis efektów, jakie przyniesie jej zastosowanie w praktyce.

W przedstawionym dokumencie Projektodawca nie dokonał zasadniczych zmian w stosunku do założeń wynikających z projektu. Cele szczegółowe projektu zostały doprecyzowane w sposób umożliwiający sprawdzenie ich mierzalności i osiągalności, dokładniej odnoszą się do zidentyfikowanych problemów. Natomiast grupy docelowe projektu (w podziale na odbiorców i użytkowników produktów) oraz podstawowe produkty w ramach wypracowanego modelu nie zostały zmienione. Zrezygnowano z kilku produktów, które w czasie prowadzonych konsultacji nie znalazły zainteresowania. W zamian wprowadzono nowe, które zdaniem uczestników konsultacji, bardziej odnoszą się do obszaru i tematyki projektu. Zaprezentowana Strategia, pogłębiona przeprowadzonymi badaniami, potwierdziła trafność dokonanej przed złożeniem wniosku analizy podstawowych problemów związanych z niską aktywnością osób w wieku 50+. Dokument ten potwierdza założenie, że zwiększenie aktywności zawodowej wśród tej grupy można osiągnąć jedynie poprzez wdrożenie działań obejmujących kompleksową współpracę wszystkich grup docelowych oraz budowanie partnerstwa na ich rzecz w lokalnych społecznościach. Skuteczność takich działań została potwierdzona doświadczeniami partnerów projektu z Włoch i Austrii.

Jednakże członkowie RST WD uznali, że w przedstawionej Strategii brakuje wyczerpującej analizy głównych ryzyk i zagrożeń jakie mogą się pojawić w procesie testowania produktu i włączenia go do głównego nurtu polityki. Nie wskazano też działań zapobiegawczych i naprawczych względem potencjalnych ryzyk.

W związku z powyższym RST WD podjęła uchwałę o warunkowym zaakceptowaniu Strategii wdrażania, złożonej przez Stowarzyszenie Pro Silesia et Europa do Sekretariatu RST 29.10.2010r. Warunek dotyczy uszczegółowienia analizy głównych ryzyk i zagrożeń wraz ze wskazaniem działań zapobiegawczych i naprawczych.

