

Uchwała Nr 41/2014
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego

z dnia *24* stycznia 2014 r.

w sprawie przyjęcia rekomendacji z badania ewaluacyjnego pn. „Ocena wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim”.

Na podstawie §4 ust. 5 Uchwały nr 2 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego oraz §7 Regulaminu Prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego (PKM PO KL WD) przyjętego Uchwałą nr 1/2007 Podkomitetu z dnia 10 grudnia 2007 r. i zmienionego Uchwałą nr 4/2008 z dnia 7 listopada 2008 r. oraz Uchwałą Nr 23/2011 z 16 września 2011 r., w związku z §3 ust. 3 Uchwały nr 2 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Dolnośląskiego, Podkomitet uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się rekomendacje wynikające z badania pn. „Ocena wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim”. Tabela wdrażania rekomendacji stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały i jest jej integralną częścią.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor
Departamentu Funduszy Europejskich
Mirosława Kwiatek
Zastępca Przewodniczącego
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Województwa Dolnośląskiego

Form	Numer	Tytuł Raportu	Wniosek	Rekomendacja	Adresat Rekomendacji	Sposób Wdrożenia	Status	Termin Realizacji	Klasyfikacja	Obszar Tematyczny
FF	1	Oceana wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim	Mimo intensywnych działań informacyjno - promocyjnych podjętych w okresie programowania 2007-2013, tematyka flexicurity (w tym EFZ), godzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz równościowego traktowania pracowników pozostaje niezrównoważona dla dużej części pracodawców, w szczególności jeżeli chodzi o praktykę. Same działania o charakterze informacyjno - promocyjnym są zdecydowanie niewystarczające. Respondenci nie pamiętają haseł z kampanii, kampanie nie wpłynęły istotnie na ich świadomość. (str. 69-72 w raporcie końcowym)	Pogłębienie wiedzy pracodawców i ich pracowników na temat flexicurity (w tym EFZ), godzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz równościowego podejścia w zarządzaniu (zwłaszcza w zakresie konkretnych, praktycznych działań). Ukierunkowanie wsparcia na wdrożenie konkretnych rozwiązań zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami przedsiębiorstw.	UMWWD (w zakresie planowania RPO WD 2014-2020) DWUP i DIP (w zakresie wdrażania działań w ramach RPO WD 2014-2020)	Działania wdrożeniowe wykonane w możliwym do zrealizowania zakresie, zgodnym z zapisami dokumentów programowych oraz RPO WD 2014-2020.* *Możliwość doprecyzowania zakresu działań w odniesieniu do adresatów i podania szczegółowego sposobu wdrożenia rekomendacji zostanie zweryfikowana podczas okresowego przeglądu rekomendacji.	rekomendacja do wdrożenia w całości	2020-12-31	rekomendacje operacyjne	Kapitał Ludzki 2007-2013
FF	2	Oceana wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim	Zainteresowanie wdrażaniem flexicurity, EFZ, CSR, godzenia życia zawodowego i rodzinnego, a przede wszystkim metod równościowych jest niewielkie u większości badanych przedsiębiorców. (str. 73-77 w raporcie końcowym)	Zwiększenie wśród pracodawców świadomości korzyści wynikających z wdrażania flexicurity i CSR w przedsiębiorstwach.	UMWWD (w zakresie planowania RPO WD 2014-2020) DWUP i DIP (w zakresie wdrażania działań w ramach RPO WD 2014-2020)	Działania wdrożeniowe wykonane w możliwym do zrealizowania zakresie, zgodnym z zapisami dokumentów programowych oraz RPO WD 2014-2020.* *Możliwość doprecyzowania zakresu działań w odniesieniu do adresatów i podania szczegółowego sposobu wdrożenia rekomendacji zostanie zweryfikowana podczas okresowego przeglądu rekomendacji.	rekomendacja do wdrożenia w całości	2020-12-31	rekomendacje operacyjne	Kapitał Ludzki 2007-2013

3	<p>Ocena wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (GSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim</p>	<p>Stosunkowo najniższe dostosowanie realizowanych projektów do potrzeb oceniają pracodawcy. Wywiady z przedstawicielami organizacji pracodawców wskazują, na fakt, iż typowe działania promocyjne i informacyjne, konferencje, spotkania, seminaria i tworzenie ogólnie regionalnych modeli bywały dla pracodawców stratą czasu. (str. 40 w raporcie końcowym)</p>	<p>Zindywidualizowanie działań promocyjnych i wdrożeniowych w zakresie flexicurity, EFZ i CSR i skierowanie ich bezpośrednio do przedsiębiorstw.</p>	<p>UMWD (w zakresie planowania RPO WD 2014-2020) DWUP i DIP (w zakresie wdrażania działań w ramach RPO WD 2014-2020)</p>	<p>Działania wdrożeniowe wykonane w możliwym do zrealizowania zakresie, zgodnym z zapisami dokumentów programowych oraz RPO WD 2014-2020.* *Możliwość doprecyzowania zakresu działań w odniesieniu do adresatów i podania szczegółowego sposobu wdrożenia rekomendacji zostanie zwerifikowana podczas okresowego przeglądu rekomendacji.</p>	<p>rekomendacja do wdrożenia w całości</p>	<p>2020-12-31</p>	<p>rekomendacje operacyjne</p>	<p>Kapitał Ludzki 2007-2013</p>
FF	<p>4 Ocena wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (GSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim</p>	<p>W ramach projektów innowacyjnych i ponadnarodowych stworzono szereg modeli i pakietów narzędzi do wdrażania EFZ, CSR, godzenia życia zawodowego i rodzinnego, jednak modele te nie zawsze są wykorzystywane po zakończeniu realizacji projektu. (str. 38-39, 113 w raporcie końcowym)</p>	<p>Wykorzystanie w nowej perspektywie finansowej 2014-2020 modeli i narzędzi do wdrażania EFZ, CSR, godzenia życia zawodowego i rodzinnego, wypracowanych w ramach PO KL 2007-2013.</p>	<p>UMWD (w zakresie planowania RPO WD 2014-2020) DWUP i DIP (w zakresie wdrażania działań w ramach RPO WD 2014-2020)</p>	<p>Działania wdrożeniowe wykonane w możliwym do zrealizowania zakresie, zgodnym z zapisami dokumentów programowych oraz RPO WD 2014-2020.* *Możliwość doprecyzowania zakresu działań w odniesieniu do adresatów i podania szczegółowego sposobu wdrożenia rekomendacji zostanie zwerifikowana podczas okresowego przeglądu rekomendacji.</p>	<p>rekomendacja do wdrożenia w całości</p>	<p>2020-12-31</p>	<p>rekomendacje operacyjne</p>	<p>Kapitał Ludzki 2007-2013</p>

5	<p>Oceńa wpływu interwencji PO KL na realizację idei <i>flexicurity</i>, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim</p>	<p>Coraz większym problemem w zakresie godzenia życia prywatnego i zawodowego stałe się pracobolizm i wypalenie zawodowe. (str. 112 w raporcie końcowym)</p>	<p>Promowanie narzędzi umożliwiających wspieranie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym (<i>work-life balance</i>) niezależnie od kwestii rodzinnych i opieki nad dziećmi. Tworzenie narzędzi odpowiedzialnych na problem pracobolizmu i wypalenia zawodowego, do wykorzystania zarówno przez pracodawców, jak i przez pracowników.</p>	<p>UMWD (w zakresie planowania RPO WD 2014-2020); DWUP i DIP (w zakresie wdrażania działań w ramach RPO WD 2014-2020); 1 MIR - Instytucja Zarządzająca PO WER (w zakresie planowania, we współpracy z UMWD, koordynującym wydatkowanie EFS); 2</p>	<p>1. Działania wdrożeniowe wykonane w możliwym do zrealizowania zakresie, zgodnym z zapisami dokumentów programowych oraz RPO WD 2014-2020.*</p> <p>2. Rekomendowane rozważenie wypracowania narzędzi w zakresie przeciwdziałania pracobolizmowi i wypaleniu zawodowemu w ramach działań PO WER.*</p> <p>*Możliwość doprecyzowania zakresu działań w odniesieniu do adresatów i podania szczegółowego sposobu wdrożenia rekomendacji zostanie zweryfikowana podczas okresowego przeglądu rekomendacji.</p>	<p>rekomendacja do wdrożenia w całości</p>	<p>2020-12-31</p>	<p>rekomendacje operacyjne</p>	<p>Kapitał Ludzki 2007-2013</p>
---	---	--	---	--	---	--	-------------------	--------------------------------	---------------------------------

Dyrektor
 Departamentu Funduszy Europejskich
 Mirosława Kwiatek