



DOLNY ŚLĄSK

dobra perspektywa
www.dolnyslask.pl

Rozwój zasobów ludzkich Dolnego Śląska – cele i wskaźniki PO KL

Priorytet IX - wsparcie kadr systemu oświaty

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego • Wrocław, styczeń 2012



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

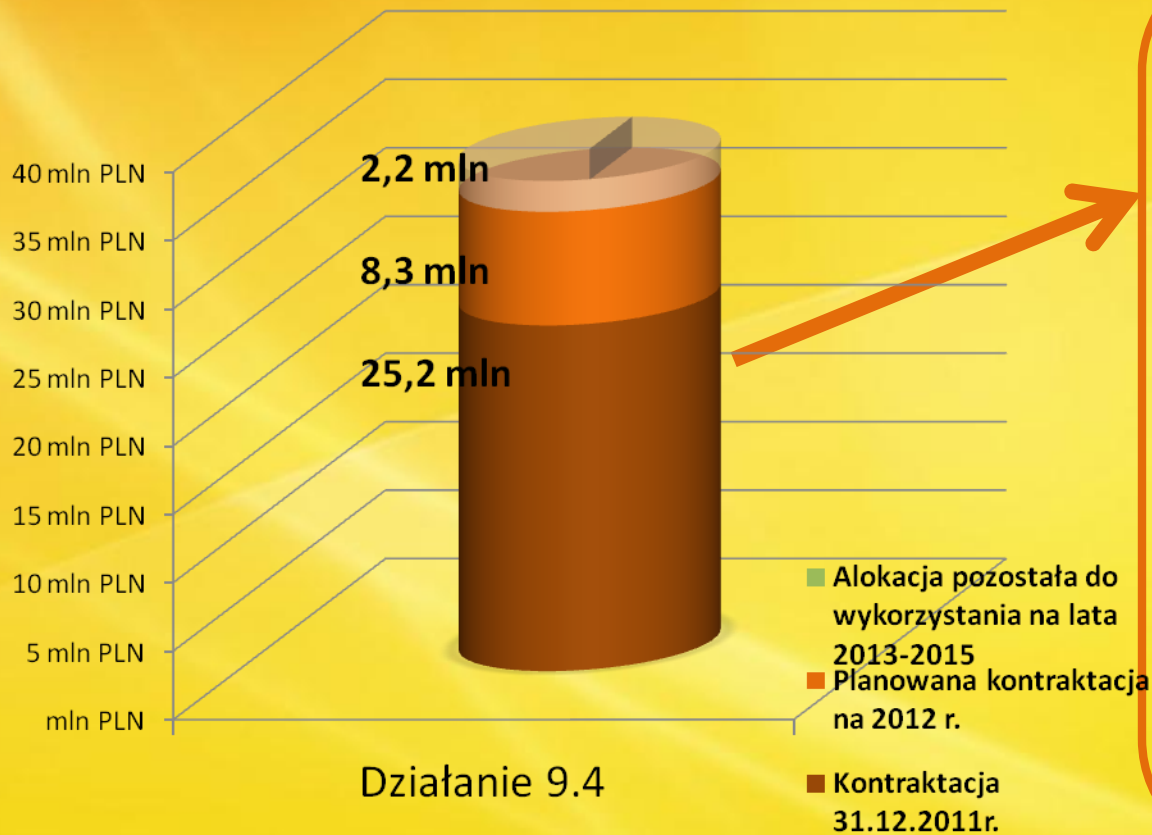


**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

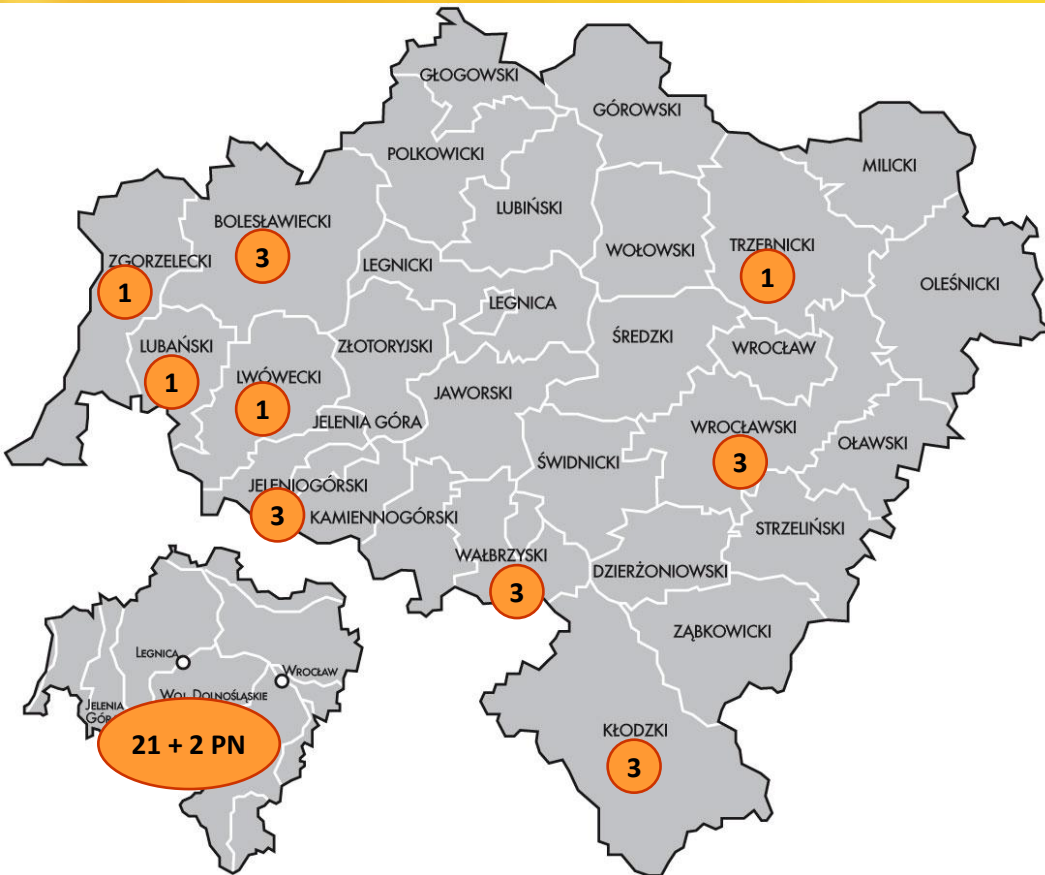


**Wzmocnienie rozwoju
zawodowego i podnoszenia
kwalifikacji nauczycieli,
szczególnie na obszarach
wiejskich**



DOTYCHCZASOWE EFEKTY:

- 28 podpisanych umów, dodatkowo 2 umowy z komponentem ponadnarodowym w 2012 r., w ramach których na koniec III kwartału 2011 r. - 3 tyś. nauczycieli uczestniczyło w krótkich formach.



W ramach Działania 9.4 podpisano 28 umów na realizację projektów. Na mapie wykazano miejsca realizacji 7 projektów, z których część realizowana była/jest na terenie więcej niż jednego powiatu. Pozostałych 21 projektów obejmuje zasięgiem realizacji całe województwo dolnośląskie. Dodatkowo zostaną podpisane 2 umowy z komponentem ponadnarodowym.



Poziom osiągniętych wskaźników-III kwartał 2011 roku





Możliwe do realizacji są wszystkie typy operacji
zgodnie z SzOP PO KL,
z wyłączeniem studiów podyplomowych,
studiów wyższych oraz programów
przekwalifikowywania nauczycieli szkolnych
trwających dłużej niż 1 rok.

Wspieramy wyłącznie nauczycieli zatrudnionych w szkołach na obszarach wiejskich, którzy nie byli, nie są i nie będą objęci wsparciem w ramach już realizowanych projektów. Projekt obejmuje wyłącznie doskonalenie nauczycieli w krótkich formach trwających co najmniej 40 godzin szkoleniowych.

KRYTERIA DOSTĘPU



Co preferujemy w konkursie ?

Premiujemy przygotowanie nauczycieli :

- do prowadzenia zajęć z języków obcych,
- w zakresie edukacji wczesno szkolnej i przedszkolnej,
- do prowadzenia zajęć oraz zaspokojenia niezbędnych potrzeb osób niepełnosprawnych.

Premiujemy projekty kierowane do nauczycieli w wieku od 50 do 64 roku życia.

KRYTERIA STRATEGICZNE

Oczekiwany efekt realizacji PO KL dla Działania 9.4:

Zwiększenie do 11% odsetka nauczycieli podnoszących swoje kompetencje poprzez doskonalenie zawodowe w krótkich formach w ramach osi priorytetowej (w tym odsetka nauczycieli na obszarach wiejskich do 33%, a odsetka nauczycieli kształcenia zawodowego do 8%).

W pkt. 3.5 WND muszą Państwo opisać, w jaki sposób realizacja projektu przyczyni się do realizacji w/w efektu.

W projekcie obowiązkowo mierzymy wskaźniki pomiaru celów projektu (należy je wybrać z rozwijanej listy w pkt. 3.1.2 lub 3.1.3 GWA 7.5):

- **Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach.**
- **Liczba nauczycieli na obszarach wiejskich, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach.**
- **Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach.**

(wykażemy osiągnięcie wskaźnika mierząc liczbę nauczycieli, którzy w ramach projektu zakończyli udział w krótkich formach doskonalenia)

Doskonalenie zawodowe nauczycieli w
krótkich formach:

***Szkolenia i kursy dla nauczycieli, trwające
co najmniej 40 godzin szkoleniowych –
przypadających na jednego uczestnika.***



Nauczyciele na obszarach wiejskich
to nauczyciele zatrudnieni w
szkołach położonych na obszarach
wiejskich.

Zapraszamy do dobrych praktyk

www.efs.dolnyslask.pl

zakładka materiały informacyjne:

- Program TV *Niezwykła szansa dla zwykłych ludzi*
- Biuletyn EFS
- Album EFS – *Dobre praktyki PO KL na Dolnym Śląsku*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę

**Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego**

www.efs.dolnyslask.pl

e-mail: promocja.efs@dolnyslask.pl

tel. 071 776 96 17, 776 96 03, 776 95 51





DOLNY ŚLĄSK

dobra perspektywa
www.dolnyslask.pl